



Salesianos COM | @salesianoscom

POI

Proyecto Orgánico Inspectorial

Salesianos COM
2026-2032

PROYECTO ORGÁNICO INSPECTORIAL 2026 - 2032

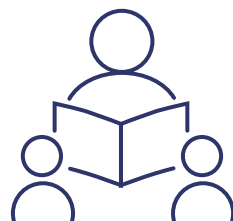
CÓDIGO: GDM006 V:03.04.26



SALESIANOS DE DON BOSCO
Inspección San Luis Beltrán - COM

CONTENIDO

PRESENTACIÓN 6	5. COMUNIÓN 35	7. DESPLIEGUE ESTRATÉGICO 59
1. SINODALIDAD 8	5.1 Espiritualidad Cristocéntrica y solidaria con los pobres: 37	7.1 Organigrama de COM 59
1.1 Justificación 8	5.2 Formación preventiva y participativa 41	7.2 Cuadro de despliegue estratégico 59
1.2 Alcance 12	5.3 Presencia profética y sostenible 45	7.3 Procesos y Mapa de procesos de COM 60
2. CONTEXTO INSPECTORIAL 17	5.4 Campos de Acción Prioritarios (2026–2032) 49	7.4 Criterios metodológicos para la prestación del servicio en COM 64
2.1 Obras y servicios de la Inspectoría COM 17		
2.1.1 Proyección 2026–2032 20		
3. FAMILIA SALESIANA EN LA INSPECTORÍA 23	6. DIRECCIONAMIENTO Y PLAN ESTRATÉGICO DE SIGNIFICATIVIDAD Y SOSTENIBILIDAD 51	8. BIBLIOGRAFÍA 68
3.1 Proyección Apostólica de la FS 28	6.1 Direccionamiento estratégico 51	9. SIGLAS Y ABREVIATURAS 69
4. BENEFICIARIOS Y GRUPOS DE INTERÉS 29	6.2 Plan estratégico de significatividad y sostenibilidad 55	



Con espíritu de fe, gratitud y corresponsabilidad, presento a la Inspectoría San Luis Beltrán de Medellín (COM) el Proyecto Orgánico Inspectorial 2026–2032, fruto de un camino de discernimiento comunitario, escucha atenta de la realidad y fidelidad creativa al carisma salesiano.

El Proyecto Orgánico Inspectorial (POI) nace en un momento particularmente significativo para la Iglesia y la Congregación, a la luz del proceso eclesial que nos invita a vivir una Iglesia sinodal, y del Capítulo General 29, del Proyecto del Sexenio 2025–2031 del Rector Mayor, la Inspectoría ha querido releer su historia, confrontar sus prácticas y proyectar con esperanza y audacia su futuro al servicio de los jóvenes, especialmente los más pobres y vulnerables.

El POI 2026–2032 es una opción espiritual, pastoral y carismática, que busca renovar la centralidad de Jesucristo, fortalecer la vida fraterna, cualificar la misión compartida con los laicos y garantizar la significatividad y sostenibilidad de nuestras presencias en el occidente colombiano. En este sentido, el Proyecto se comprende como un verdadero acto de fidelidad dinámica al Evangelio, a la Iglesia y a Don Bosco, en diálogo con los desafíos sociales, culturales, educativos y ecológicos de nuestro tiempo.

El proceso de elaboración del POI ha querido ser coherente con su contenido: un proceso sinodal, participativo y corresponsable, que ha involucrado a salesianos, comunidades locales, delegaciones inspectoriales, miembros de la Familia Salesiana y colaboradores laicos. La escucha de los jóvenes, de las periferias existenciales y de las realidades más frágiles ha sido un criterio transversal para el discernimiento y la toma de opciones estratégicas.

El documento que ahora se presenta, ofrece un marco orgánico y unitario que orientará la animación y el gobierno inspectorial durante el sexenio 2026–2032. En él se articulan la lectura del contexto, las opciones fundamentales, los campos prioritarios de acción, el direccionamiento estratégico y los criterios

metodológicos que deberán inspirar los proyectos inspectoriales, comunitarios y locales, garantizando coherencia, continuidad y evaluación permanente.

Confío este Proyecto Orgánico Inspectorial a todos los salesianos y a los laicos que comparten la misión en nuestras obras. Su fecundidad dependerá, en gran medida, de una acogida creyente, de la conversión personal y comunitaria, y de la disponibilidad sincera para dejarnos conducir por el Espíritu Santo, que continúa actuando en medio de nosotros y en la vida de los jóvenes que nos han sido confiados.

Que María Auxiliadora, Madre y Maestra, nos acompañe en este camino. Que el “Da mihi animas, coetera tolle” siga siendo el fuego interior que impulse nuestras acciones y que, fieles a nuestra identidad, podamos seguir siendo en esta tierra signos y portadores del amor de Dios a los jóvenes, especialmente a los más pobres.

A handwritten signature in black ink, reading "José Ariel Guerrero Castro". The signature is fluid and cursive, with the first name "José" being particularly prominent.

P. JOSÉ ARIEL GUERRERO CASTRO, SDB
Superior Provincial

1. SINODALIDAD

El Proyecto Orgánico Inspectorial -POI- 2026-2032 encuentra su fundamento en la fidelidad al carisma salesiano y en la comunión con la Iglesia, que, en este tiempo histórico, nos invita a caminar en clave de sinodalidad, tal como lo recuerda la XVI Asamblea General Ordinaria del Sínodo de los Obispos Por una Iglesia sinodal: comunión, participación, misión. En efecto, la misión salesiana, apasionada por Jesucristo y entregada a los jóvenes, solo puede desplegar toda su fuerza evangélica cuando se vive en un discernimiento comunitario abierto al Espíritu y en plena sintonía con el camino eclesial (cfr. CG29 , n.º 4).

Así pues, si la sinodalidad es una dimensión constitutiva de la Iglesia (Sinodalidad en la vida y misión de la Iglesia, n.º5), no podemos caminar al margen de ella. Y si esta se refiere a la corresponsabilidad y a la participación de todo el Pueblo de Dios en la vida y la misión de la Iglesia (cfr. n.º7), también constituye, para nosotros, los Salesianos, un elemento esencial de nuestra vida y misión (cfr. C 6; C 13), y por tanto de nuestra identidad.

1.1 Justificación

La inspiración del CG29 nos impulsa a redescubrir nuestras raíces carismáticas y a proyectar el futuro con audacia misionera. Desde Valdocco, hemos recibido nuevamente la certeza de que el carisma de Don Bosco es un don para toda la Iglesia y para todas las culturas. Los jóvenes continúan siendo el centro de nuestra vocación: sus sueños, sus luchas, sus heridas y sus esperanzas reclaman nuestra presencia como signo del amor de Dios. En ellos encontramos el terreno fecundo donde el Espíritu Santo nos llama a sembrar el Evangelio y a testimoniar la vida plena que brota de la Eucaristía (cfr. CG29, n.º 7).

El POI nace del deseo profundo de renovar con decisión la centralidad de Jesucristo y la opción por los jóvenes pobres en la vida de cada salesiano y de nuestras comunidades, en fidelidad

al carisma de Don Bosco y en plena comunión con la Iglesia, mediante la escucha, la interpretación y la toma de opciones. Como lo señala el CG29, el corazón de nuestra vocación se fundamenta en la relación apasionada con el Señor, así como en la entrega generosa a los jóvenes, especialmente los más pobres y necesitados (cfr. CG29, n.º9).

Con este horizonte, el POI quiere ser **un camino de fidelidad creativa**: fidelidad a Cristo, a la Iglesia y a Don Bosco, y creatividad para responder con audacia a los desafíos de nuestro tiempo. Se trata de volver a encender el fuego interior del Da mihi animas, coetera tolle, que entrelaza en la **"gracia de unidad"**, nuestra misión apostólica, la vida comunitaria y la práctica de los consejos evangélicos (cfr. CG29, n.º 13).

En un mundo marcado por la fragmentación, el individualismo, la desigualdad social, la desinformación y la indiferencia hacia los más vulnerables, se hace urgente que nuestras comunidades salesianas sean **signo profético de fraternidad y de servicio evangélico**. El CG29 nos recuerda que esta fraternidad no es solo un valor humano, sino un **don de Dios, alimentado en la Eucaristía**, que exige apertura, corrección fraterna, diálogo sincero y participación corresponsable. Una comunidad fraterna se convierte, así, en **taller de humanidad y escuela de santidad juvenil salesiana**, y desde allí nace la fuerza para la misión (cfr. CG29, n.º 23).

Por otra parte, la opción por los pobres no puede ser asumida como tarea de algunos pocos, sino como el criterio que configura el discernimiento, las decisiones y la acción Inspectorial. Trabajar con los pobres implica también estar con ellos y vivir en sencillez, evitando toda forma de mundanidad, "carrerismo" o vida burguesa. Solo desde esta cercanía concreta la comunidad salesiana se renueva, se hace creíble ante los jóvenes y se mantiene fiel al carisma recibido de Don Bosco.

El POI busca dar respuesta a los desafíos actuales a través de los siguientes criterios de justificación.

a. **Carismático:** la fraternidad y la atención a los jóvenes más pobres son ejes fundantes de nuestra identidad salesiana y condiciones indispensables para la autenticidad de nuestra misión. El aumento de la pobreza, la exclusión juvenil y las nuevas vulnerabilidades exigen asumir la opción por los jóvenes más pobres como criterio fundamental para el discernimiento comunitario e Inspectorial, a través de obras salesianas de frontera, con impacto real en la transformación social (cfr. CG29, n.º 28). En consonancia con los documentos *Dignitas Infinita* y *Dilexit te*, se reafirma el valor inviolable de cada persona humana, especialmente de los más frágiles y vulnerables, como criterio irrenunciable para todo proyecto educativo y pastoral salesiano.

b. **Sinodal:** el proceso sinodal de la Iglesia reclama comunidades abiertas, corresponsables y en diálogo, capaces de testimoniar la comunión como signo de credibilidad evangélica. En este sentido, se ha de promover un liderazgo con estilo sinodal, la presencia y participación de los laicos y la Familia Salesiana en los procesos, así como la cultura del diálogo y la formación.

c. **Organizativo:** la consistencia cualitativa y cuantitativa de las comunidades requiere procesos sistemáticos de planeación, evaluación y discernimiento Inspectorial en clave de corresponsabilidad (cfr. CG29, n.º 28).

d. **Formativo:** la fragilidad vocacional, la distancia entre formación y misión, el riesgo de clericalismo, la falta de personalización en los procesos y las heridas afectivas no resueltas, entre otros factores, exigen una opción renovada por el acompañamiento integral y la formación en la misión. Solo desde este horizonte será posible cultivar comunidades auténticamente fraternas y generar pastores-educadores capaces de responder a las necesidades reales de los jóvenes de hoy (cfr. CG29, nn.º 36-37; AN, n.º 54).

En esta misma perspectiva, se destaca la formación conjunta y sistemática de salesianos y laicos. El CG29

recuerda que la transmisión del carisma no puede ser fragmentaria ni improvisada, sino que requiere itinerarios continuos que fortalezcan tanto la identidad salesiana como la espiritualidad compartida. El POI se propone, así, como marco estratégico para garantizar procesos formativos integrales que incluyan dimensiones espirituales, educativas, pastorales y administrativas, en coherencia con la eclesiología del Vaticano II, el magisterio de la Congregación y la invitación de la Iglesia a vivir en clave de Sinodalidad (cfr. CG29, nn.º 44; 49-50).

- e. **Sostenible:** se orienta a promover la profesionalidad y la transparencia en la gestión, fomentar una cultura de corresponsabilidad económica y asegurar que nuestros bienes estén siempre al servicio de los más pobres. La participación activa de laicos competentes en este ámbito es reconocida como indispensable para sostener y proyectar nuestras obras en contextos sociales y económicos cada vez más complejos (cfr. CG29, n.º 45).
- f. **Discernimiento comunitario y profético:** buscar fortalecer procesos que permita a cada Comunidad Educativo-Pastoral -CEP- y a la Inspectoría, en su conjunto, escuchar los clamores de los jóvenes, interpretar los desafíos actuales a la luz del Evangelio y del carisma salesiano, y optar con creatividad por caminos proféticos que garanticen ambientes seguros, procesos educativos-evangelizadores significativos y nuevas expresiones del carisma (cfr. CG29, n.º 50; AN n.º 4).
- g. **Ecología integral:** promueve una auténtica espiritualidad ecológica que reconozca la creación como don de Dios y eduque a una mirada contemplativa y a un estilo de vida sobrio (cfr. CG29, n.º 64). Este horizonte se ilumina con las urgencias y desafíos de nuestro tiempo. El Papa Francisco, en *Laudato Si'*, recuerda la estrecha relación entre la justicia social y el cuidado de la creación. No es posible educar a los jóvenes sin una conciencia ecológica integral que los prepare para ser ciudadanos responsables y protectores de la Casa Común (cfr. AN, nn.º 95-97).

En esta misma línea, el Papa subraya que "un verdadero planteo ecológico se convierte siempre en un planteo social, que debe integrar la justicia en las discusiones sobre el ambiente, para escuchar tanto el clamor de la tierra como el clamor de los pobres" (Laudato Si', n.º 49). Este llamado refuerza la opción salesiana por los jóvenes más pobres y la necesidad de educar en una ecología que sea, al mismo tiempo, ambiental, humana y social. Así, la ecología integral se presenta como una de las opciones preventivas más significativas de nuestro tiempo, porque anticipa el futuro de quienes habitarán la tierra, entre ellos, los jóvenes.

El POI no se reduce a un plan administrativo, sino que se configura como un instrumento de fidelidad dinámica al Evangelio y al carisma de Don Bosco, en comunión con la Iglesia y la Congregación, atento a los desafíos del mundo actual y a la realidad de los jóvenes que lo habitan. En este sentido, ofrece criterios y opciones que orientan la vida Inspectorial y la acción pastoral durante el sexenio 2026-2032.

Este horizonte, asumido de manera corresponsable por cada salesiano, por las comunidades locales y por la Inspectoría en su conjunto, permitirá seguir siendo en el occidente colombiano "signos y portadores del amor de Dios a los jóvenes, especialmente a los más pobres". Así, el POI se presenta no como un simple plan estratégico, sino como una respuesta profética en fidelidad creativa, a los desafíos del presente y del futuro.

1.2 Alcance

Si "el Proyecto Orgánico Inspectorial presenta las opciones fundamentales que guían el desarrollo de la Inspectoría, asegurando su continuidad y la coherencia de las decisiones" (CG25, n.º 82), se comprende, entonces, que constituye el plan estratégico de animación y gobierno de toda la Inspectoría. En efecto el POI mira el conjunto de su vida y misión, y explicita las opciones que deben orientar su discernimiento, su organización y su acción pastoral.

Desde esta perspectiva, el POI se configura como el punto de referencia para todos los proyectos y las programaciones de los organismos de animación y gobierno Inspectorial, de las comunidades y de las obras. Por ello, su sujeto es la comunidad Inspectorial en su totalidad, llamada a estudiarlo, elaborarlo, asumirlo y evaluarlo de manera corresponsable (CG25, n.º 82).

El alcance se define, por tanto, en toda la Inspectoría, desde el Inspector y su Consejo, pasando por las diversas delegaciones, comisiones y gestiones, hasta las comunidades locales y las obras, de la siguiente manera:

Delegación	Comisión	Proyecto	Programas	
Delegación de Pastoral Juvenil	CIPJ: Comisión Inspectorial de Pastoral Juvenil	PEPSI: Proyecto Inspectorial de Pastoral Juvenil	•PIOSS: Programa Inspectorial para Obras y Servicios Sociales. •PIVSA: Práctica Integral de Vida Salesiana. •PIO: Programa Inspectorial de Oratorios. •PFC: Programa Inspectorial de Formación Conjunta. •PIEC: Programa Inspectorial de Educación y Cultura. •PIP: Programa Inspectorial de Parroquias.	
Delegación de Formación	CIF: Comisión Inspectorial de Formación	PIF: Proyecto Inspectorial de Formación		

Delegación de Comunicaciones	CIC: Comisión Inspectorial de Comunicación	PECO: Proyecto Estratégico de Comunicaciones Inspectorial		
Delegación de Misiones	CIAM: Comisión Inspectorial de Animación Misionera	PIAM: Proyecto Inspectorial de Animación Misionera		
Economato Inspectorial	CE: Comisión Económica	PIA: Proyecto Inspectorial de Administración		
Animación para los grupos de la Familia Salesiana	CIFASA: Consulta Inspectorial para la Familia Salesiana	PIFASA: Proyecto Inspectorial de Familia Salesiana		

También el alcance se concreta, además, en el servicio que se brinda en las dieciocho comunidades locales de la Inspectoría, las cuales animan los diversos sectores o ambientes de la misión:

Nuestra misión en el occidente Colombiano

Barranquilla

Comunidad Local
San Juan Bosco

Obras o ambientes que anima

- IED Centro Social Don Bosco en sus dos sedes
- Parroquia San Roque
- Don Bosco Tech - Barranquilla
- Oratorio Miguel Magone

Cali

Comunidad Local
San José Obrero

Comunidad Local
San Francisco de Sales

Obras o ambientes que anima

- Centro de Capacitación Don Bosco
- Centro de Capacitación Villa Don Bosco
- Parroquia San Francisco de Sales
- Don Bosco Tech - Cali
- Oratorio San Francisco de Sales

Obras o ambientes que anima

- ITI San Juan Bosco
- Parroquia San Juan Bosco
- Oratorio Juan Borel

Cartagena

Comunidad Local
San Juan Bosco

Obras o ambientes que anima

- Colegio Salesiano San Pedro Claver
- Escuelas Profesionales Salesianas
- Parroquia La Encarnación del Señor
- Don Bosco Tech - Cartagena

Condoto

Comunidad Local
Santos Luis Versiglia
y Calixto Caravario

Obras o ambientes que anima

- Parroquia San José
- Hogar Juvenil Don Bosco
- Oratorio San José

Copacabana

Comunidad Local
Beato Felipe Rinaldi

Obras o ambientes que anima

- Posnoviciado Interinspectoral Beato Felipe Rinaldi
- Emisora Rinaldi Estéreo
- Oratorio Artémides Zatti y filiales a la obra

Eje Cafetero

Comunidad Local
San Juan Bosco

Obras o ambientes que anima

- Don Bosco Tech - Armenia
- Colegio San Juan Bosco
- Oratorio Don Bosco
- Oratorio John Jairo Echeverry
- Club Deportivo Don Bosco

Ibagué

Comunidad Local
San José

Obras o ambientes que anima

- Parroquia Nuestra Señora del Carmen
- Oratorio Miguel Magone

La Ceja

Comunidad Local
Santo Domingo Savio

Obras o ambientes que anima

- Colegio Santo Domingo Savio
- Oratorio Santo Domingo Savio

Comunidad Local
Sagrado Corazón de Jesús

Obras o ambientes que anima

- Noviciado Internacional Sagrado Corazón de Jesús

Medellín

Comunidad Local
San Luis Beltrán

Obras o ambientes que anima

- Casa Provincial
- Servicios Inspectoriales
- Casa de Salud Artémides Zatti
- Centro de Convenciones Villa de Sales

Comunidad Local
San Juan Bosco

Obras o ambientes que anima

- Ciudad Don Bosco
- IE Ciudad Don Bosco
- Parroquia San Francisco de Sales
- Don Bosco Tech - CDB
- Funbosco
- Centro Educacional Don Bosco - CEDBOS

Comunidad Local
Nuestra Señora del Sufragio

Obras o ambientes que anima

- Colegio Salesiano El Sufragio
- Parroquia Nuestra Señora del Sufragio
- Oratorio Centro Juvenil Nuestra Señora del Sufragio
- Parroquia San Juan Bosco - Santuario de María Auxiliadora

Comunidad Local
Sagrado Corazón de Jesús

Obras o ambientes que anima

- Instituto Salesiano Pedro Justo Berrio
- Don Bosco Tech - PJB

Pasto

Obras o ambientes que anima

- IEM San Juan Bosco
- Parroquia San Juan Bosco
- Oratorio Centro Juvenil Proyección Social San Juan Bosco

Comunidad Local
San Juan Bosco

Popayán

Comunidad Local
San Juan Bosco

Obras o ambientes que anima

- IE Don Bosco
- Don Bosco Tech - Popayán
- Oratorio Garelli

Rionegro

Obras o ambientes que anima

- Centro Salesiano de Formación
- Oratorio Centro Salesiano de Formación Beato Miguel Rúa

Comunidad Local
Beato Miguel Rúa

Tuluá

Obras o ambientes que anima

- Colegio San Juan Bosco
- Parroquia María Auxiliadora
- Oratorio Santo Domingo Savio

Comunidad Local
San Juan Bosco

2. CONTEXTO INSPECTORIAL

2.1 Obras y Servicios de la Inspectoría COM

La Inspectoría San Luis Beltrán de Medellín (COM) abarca la zona occidental de Colombia, con dieciocho comunidades salesianas presentes en diez departamentos y, al menos, trece municipios. Estas comunidades animan un conjunto diverso de obras y servicios pastorales, en respuesta a las necesidades educativas, evangelizadoras y sociales de niños, adolescentes y jóvenes, con especial atención a los más vulnerables.

En la actualidad, la Inspectoría cuenta con aproximadamente once parroquias, doce colegios, siete centros de formación técnico-laboral, catorce oratorios festivos, tres casas de formación, tres presencias misioneras y dos obras sociales. La siguiente tabla presenta una síntesis de las obras organizadas por sectores de misión, indicando sus cantidades y principales características:



11
PARROQUIAS



14
**ORATORIOS
FESTIVOS**



2
**OBRAS
SOCIALES**



12
**COLEGIOS Y
ESCUELAS**



3
**CASAS DE
FORMACION**



3
**PRESENCIA
MISIONERA**



7
**CENTROS DE
FORMACIÓN
PROFESIONAL (ETDH)
DON BOSCO TECH**

Obras	No. (2025)	Descripción
 Parroquias	11	Parroquias confiadas a la Inspectoría, ubicadas en contextos urbanos y rurales, responsables de la evangelización parroquial, la atención sacramental y la animación comunitaria.
 Colegios y Escuelas	12	Instituciones educativas de los niveles precolar, básica y media —cinco oficiales en convenio con el Estado y ocho de naturaleza privada—, que atienden a la niñez y adolescencia. En 2025 contaban con 12.654 estudiantes matriculados y desarrollan el Proyecto Educativo Salesiano en cada comunidad escolar.
 Centros de Formación Profesional (ETDH) – Don Bosco Tech	7	Centros de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (IETDH) que ofrecen formación técnica laboral a jóvenes y adultos. En conjunto imparten cerca de 67 programas técnicos en diversas áreas, integrando la capacitación con la educación en valores y la inserción sociolaboral. Varias de estas obras operan en convenio con entidades gubernamentales y atienden población en situación de vulnerabilidad.
 Oratorios festivos	14	Oratorios festivos y centros juveniles ubicados en barrios populares y comunidades locales, que ofrecen espacios de educación no formal orientados a la formación en valores cristianos, el acompañamiento pastoral, el deporte, el arte y el sano esparcimiento para cientos de niños, adolescentes y jóvenes. Constituye un pilar de la misión salesiana como “escuela de vida” en el tiempo libre.
 Obras sociales	2	Presencias dedicadas a la protección de menores y a la acción social, orientadas a jóvenes en alto riesgo o situación de vulneración de derechos. Incluyen proyectos y hogares juveniles que acompañan procesos de reintegración de jóvenes desvinculados del conflicto armado, en condición de calle o con trayectorias educativas interrumpidas, mediante acogida, formación técnica y apoyo integral, en articulación con el Estado.

Obras	No. (2025)	Descripción
 Casas de formación	3	Comunidades formativas interinspectoriales destinadas a la formación inicial de nuevos Salesianos: el Centro Salesiano de Formación Beato Miguel Rúa en Llanogrande, el Noviciado Sagrado Corazón de Jesús en La Ceja y el Posnoviciado Beato Felipe Rinaldi en Copacabana. Estas presencias son clave para asegurar la continuidad del carisma salesiano en la región y en otros países de la Inspectoría.
 Presencia misionera	3	Obras de carácter misional ubicadas en zonas apartadas o en contextos de especial vulnerabilidad, donde se articulan la evangelización, la educación básica, acogida y proyectos de desarrollo comunitario, respondiendo a necesidades espirituales y materiales significativas.

En su conjunto, las obras de la Inspectoría COM atienden aproximadamente a quince mil beneficiarios directos, entre niños, adolescentes y jóvenes, con el apoyo de cerca de mil trescientos cincuenta colaboradores laicos, entre contratados y voluntarios. Esta amplia cobertura posiciona a la Inspectoría como un referente regional en los ámbitos educativo y pastoral, respaldando los procesos de certificación de calidad orientados a asegurar un servicio pertinente y de excelencia.

La acción evangelizadora y educativa se despliega en sectores diversos, que abarcan desde instituciones educativas formales acreditadas hasta oratorios de barrio y programas sociales desarrollados en articulación con entidades estatales, lo que expresa la capacidad de la inspectoría para responder de manera integral a las realidades y necesidades del contexto.

2.1.1 Proyección 2026–2032

De cara al próximo sexenio, la Inspectoría orienta el desarrollo de sus obras conforme a las prioridades centradas del Capítulo General 29 de la Congregación Salesiana y el Proyecto del Sexenio 2025–2032 del Rector Mayor. En sintonía con estas orientaciones, COM buscará reforzar su identidad carismática y la calidad evangelizadora de todas las presencias, poniendo a Cristo y los jóvenes –especialmente los más pobres y vulnerables– en el centro de la misión.

En este horizonte, se definen las siguientes líneas prioritarias de acción:

● Opción preferencial por los jóvenes vulnerables.

Redimensionar obras y servicios para llegar a los más necesitados, asegurando que la predilección por los jóvenes pobres y abandonados continúe siendo el criterio fundamental de la misión salesiana. Esto implica consolidar y ampliar proyectos sociales, becas educativas y programas de pastoral popular en oratorios y barrios periféricos, en coherencia con el llamado del CG29 a ser “signos proféticos” en las periferias juveniles.

● Calidad educativa y actualización pastoral.

Impulsar la mejora continua en colegios y centros formación para el trabajo y el desarrollo humano, integrando metodologías pedagógicas innovadoras con la espiritualidad y pedagogía salesiana. Se fortalecerá la implementación del Modelo Educativo Salesiano y del Sistema de Gestión Integrado de Calidad Inspectorial, garantizando propuestas formativas pertinentes, contextualizadas y acordes con los desafíos educativos, culturales y sociales contemporáneos.

• Nueva evangelización y presencia en las “fronteras”.

Responder creativamente a los cambios culturales, sociales y tecnológicos que impactan a la juventud. La Inspectoría buscará ampliar su presencia en los nuevos areópagos de la misión -como la pastoral digital, la promoción de una ciudadanía ecológica y las nuevas expresiones del carisma-, tal como lo propone el Proyecto del Sexenio. Esto se concretará en iniciativas de evangelización en entornos digitales, proyectos ecológicos en las obras (en coherencia con *Laudato Si'*) y la apertura de frentes misioneros innovadores, según las necesidades de los contextos locales.

• Ambientes seguros y protección de menores.

Garantizar que todas las obras ofrezcan entornos seguros, inclusivos y libres de cualquier forma de maltrato, fortaleciendo la implementación, evaluación y actualización de las políticas y protocolos de ambientes seguros -safeguarding-. Esta prioridad expresa el compromiso ético y pastoral de cuidar, proteger y dignificar a cada niño, niñas, adolescente y joven atendido, como signo concreto de la caridad pastoral salesiana.

• Derechos Humanos.

Consolidar una cultura Inspectorial de entornos protectores, seguros, en la que cada obra y servicio promueva y garantice la dignidad de colaboradores y beneficiarios, así como el cuidado y la participación activa de niños, niñas, adolescentes y jóvenes. Se impulsará el fortalecimiento de un lenguaje compartido en derechos humanos que favorezca la comunión de criterios entre salesianos, laicos y Familia Salesiana, mediante procesos formativos, pastorales y de animación coherentes y verificables. Asimismo, se promoverá el advocacy por los derechos humanos

como estrategia para potenciar los liderazgos juveniles, fomentar su protagonismo social y eclesial, y contribuir a la transformación de las condiciones estructurales que generan exclusión, injusticia y violencia en los territorios donde la misión salesiana hace vida y servicio.

● **Sostenibilidad y crecimiento orgánico.**

Planificar el desarrollo futuro de las obras asegurando su sostenibilidad social, pastoral, económica y vocacional. Se evaluará la pertinencia de resignificar y/o abrir nuevas presencias en diálogo con las dinámicas demográficas, sociales y eclesiales de los territorios. En coherencia con el CG29, se fortalecerá la corresponsabilidad en la gestión de las obras, promoviendo mayor participación de los laicos y de la Familia Salesiana en los procesos de gobierno para asegurar la vitalidad y continuidad de la misión en el tiempo.

3. FAMILIA SALESIANA

Familia Salesiana

Inspectoría COM

Núcleo Fundacional



Salesianos
de Don Bosco
SDB



Hijas de María
Auxiliadora
FMA

Grupos Laicales y Asociativos



Salesianos
Cooperadores
SS.CC



Asociación de Devotos y
Devotas de María
Auxiliadora
ADMA



Asociación
Damas
Salesianas
ADS



Asociación
Mamá Margarita
AMM



Asociación
Movimiento Seglar
Padre Luis Variara

Exalumnos

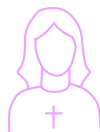


Asociación de
Exalumnos y
Exalumnas de
Don Bosco



Asociación de
Exalumnos y
Exalumnas de
las FMA

Congregaciones vinculadas



Voluntarias
de Don Bosco
VDB



Hijas de los
Sagrados Corazones
de Jesús y María
HHSSCC



CIFASA

La Familia Salesiana -FS- de la Inspectoría San Luis Beltrán es amplia y diversa, reflejo de la riqueza del carisma de Don Bosco vivido en diversos estados de vida y formas asociativas. Actualmente, la Inspectoría cuenta con once grupos oficialmente reconocidos de la Familia Salesiana presentes en diversos territorios, los cuales trabajan en comunión y corresponsabilidad con la misión inspectorial. Su animación y articulación se realiza a través de Consulta Inspectorial de Animación de la FS -CIFASA-, instancia que coordina procesos formativos, celebrativos y de planificación conjunta.

Estos grupos están distribuidos en las principales ciudades y obras de la Inspectoría, integrándose en la vida de las Comunidades Educativo-Pastorales -CEP-. A continuación, se presenta una caracterización sintética de cada grupo:

• Salesianos de Don Bosco -SDB-

Constituyen el núcleo originario de la Familia Salesiana. La Inspectoría COM cuenta con 135 Salesianos consagrados, organizados en 18 comunidades religiosas. Animan directamente la mayoría de las obras (colegios, parroquias, obras sociales, entre otros) y ejercen el papel de "núcleo animador" de las CEP, en colaboración con los demás miembros de la FS.

Su presencia garantiza la fidelidad carismática y la transmisión del espíritu de Don Bosco en el territorio inspectorial. Entre sus principales desafíos se encuentran la promoción vocacional, la renovación espiritual permanente y el fortalecimiento de su identidad como "signos y portadores del amor de Dios a los jóvenes", con autenticidad y dinamismo profético.

• Hijas de María Auxiliadora -FMA-

Las Hijas de María Auxiliadora (Salesianas) colaboran especialmente en el ámbito educativo escolar y catequético, gestionando colegios y obras al servicio de población vulnerable, además de participar en iniciativas pastorales conjuntas con los SDB.

Su presencia en diversos territorios favorece sinergias intercongregacionales en la Pastoral Juvenil. Entre sus desafíos se destacan el fortalecimiento de la misión compartida con los SDB y la formación de laicos en el estilo preventivo.

• Salesianos Cooperadores -SSCC-

Asociación internacional de laicos (hombres y mujeres) que viven la espiritualidad salesiana en medio del mundo. Es uno de los grupos laicales más numerosos y activos en la Inspectoría COM. Existen centros locales vinculados a las obras salesianas.

Participan directamente en la misión como catequistas, animadores de oratorio, docentes, líderes pastorales y voluntarios en proyectos sociales. Su aporte es significativo en las CEP, especialmente por su presencia en ámbitos donde el religioso no siempre llega.

Entre sus retos se encuentran el crecimiento en número -particularmente con miembros jóvenes- y el fortalecimiento de procesos formativos que les permitan asumir mayores responsabilidades en la animación y gestión de las obras.

• Asociación de Exalumnos y Exalumnas de las FMA.

Agrupan antiguos alumnos de las escuelas, colegios y oratorios salesianos y de las hijas de María Auxiliadora, organizados en asociaciones locales o uniones, según la manera propia de agrupación.

• Asociación de Exalumnos y Exalumnas de Don Bosco.

Agrupan a antiguos alumnos de colegios, centros de formación y oratorios salesianos. Mantienen un sentido de pertenencia y gratitud hacia la educación recibida, promoviendo iniciativas de servicios social, redes de apoyo profesional y actividades benéficas en favor de los jóvenes más necesitados.

Muchos exalumnos participan actualmente como padres de familia, docentes o benefactores de las mismas obras salesianas donde se formaron. El desafío consiste en canalizar su potencial como multiplicadores del espíritu salesiano en la sociedad y atraer a las nuevas generaciones de graduados a la asociación.

• Asociación de Devotos y Devotas de María Auxiliadora -ADMA-

Grupo de fieles católicos devotos de María Auxiliadora, fundado por Don Bosco, que promueven la fe, la devoción mariana y la oración a través de centros locales. Sus miembros – principalmente laicos adultos– sostienen la dimensión espiritual de las obras mediante grupos de oración, rosarios, novenas y la difusión de la devoción mariana.

Participan activamente en fiestas patronales y en iniciativas de evangelización popular. Un reto pastoral es fortalecer su integración con la Pastoral Juvenil, de modo que la devoción mariana conserve su carácter formativo y atractivo para las nuevas generaciones.

• Voluntarias de Don Bosco -VDB-

Instituto secular femenino compuesto por mujeres consagradas que viven los consejos evangélicos permaneciendo en sus ambientes seculares. Testimonian el carisma salesiano desde una presencia discreta pero profundamente transformadora.

Su contribución se da principalmente a través de su ejercicio profesional y del acompañamiento espiritual personal. El desafío radica en visibilizar más su vocación y promover nuevas vocaciones laicales consagradas.

• Hijas de los Sagrados Corazones de Jesús y María -HHSSCC-

Congregación fundada por el beato salesiano P. Luis Variara, con un carisma centrado en la caridad misericordiosa y la atención

a personas enfermas y marginadas. En el ámbito inspectorial colaboran especialmente en obras sociales y pastorales de la salud.

Su reto consiste en actualizar el espíritu misionero de su fundador frente a nuevas formas de sufrimiento humano y fortalecer su integración en las redes pastorales locales.

• Asociación/Movimiento Seglar Padre Luis Variara

Grupo de laicos vinculados a la espiritualidad del P. Luis Variara. Promueven su legado y colaboran en iniciativas de servicio a personas enfermas y excluidas.

Es un grupo de carácter específico y especializado. El desafío consiste en fortalecer su crecimiento, especialmente entre jóvenes, y proyectar su apostolado en mayor comunión con la planificación pastoral inspectorial.

• Asociación Damas Salesianas -ADS-

Asociación laical femenina inspirada en el carisma de Don Bosco, originalmente fundada en Venezuela. Desarrolla proyectos socio-caritativos orientados a la promoción de la mujer, la atención a la niñez en riesgo y la evangelización en sectores populares.

Participan activamente en programas solidarios y actividades benéficas. Uno de los retos inspectoriales es articular mejor sus iniciativas con las obras sociales existentes, potenciando sinergias en favor de los más necesitados.

• Asociación Mamá Margarita -AMM-

Movimiento asociativo de madres y padres de familia inspirado en el testimonio de Mamá Margarita (madre de Don Bosco). Apoya la misión educativa salesiana mediante escuelas de padres, acompañamiento espiritual, voluntariado familiar y apoyo logístico a actividades pastorales.

Constituye un puente fundamental en la obra y la familia. El desafío pastoral radica en fortalecer el compromiso de las nuevas generaciones de padres y ofrecer procesos formativos pertinentes frente a problemáticas actuales como la cultura digital, la violencia intrafamiliar y la fragmentación del tejido familiar.

La Familia Salesiana se extiende por todo el territorio Inspectorial e impregna los diversos ambientes de misión. A través de CIFASA, la inspección promueve encuentros periódicos, retiros espirituales, jornadas formativas y celebrativas para fomentar la unidad y la espiritualidad de comunión entre todos los grupos.

3.1 Proyección Apostólica de la FS

En la planificación Inspectorial, la realidad de la Familia Salesiana representa tanto un don como un desafío estratégico.

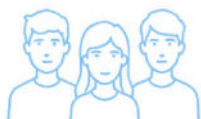
En primer lugar, se hace necesario fortalecer la formación conjunta de religiosos SDB, religiosas FMA, laicos y jóvenes en clave de misión compartida, conforme a las orientaciones del CG29. Se impulsarán itinerarios formativos integrales —doctrinales, pedagógicos y pastorales— que permitan consolidar una identidad carismática común y superar dinámicas de trabajo fragmentado.

En segundo lugar, se requiere promover el relevo generacional en los grupos laicales, muchos de los cuales experimentan envejecimiento de sus miembros. Será fundamental diseñar estrategias de vinculación de jóvenes adultos —exalumnos recientes, padres jóvenes, profesionales— ofreciéndoles espacios de liderazgo y participación real.

Asimismo, se reconoce la necesidad de mayor visibilidad y sinergia de la FS en cada obra, de modo que toda presencia salesiana sea verdaderamente “casa y familia”, donde cada grupo aporte según su vocación específica. En este sentido, la Inspección continuará promoviendo la corresponsabilidad en la planificación pastoral y en la gestión de las obras, reconociendo la valiosa contribución de los laicos comprometidos con la misión.

4. BENEFICIARIOS Y GRUPOS DE INTERÉS

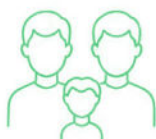
1



**Jóvenes
Beneficiarios**



2



Familias



3



**Colaboradores
Laicos**



4



**Voluntarios y
Voluntarias**



5



**Instituciones
Aliadas**



6



**Comunidades
Locales y
Entorno Social**



La misión salesiana de la Inspectoría involucra a diversos actores clave —grupos de interés— además de los religiosos y los miembros de la FS. Entre ellos destacan los jóvenes destinatarios, sus familias, los colaboradores laicos, los voluntarios, las instituciones aliadas (estatales, eclesiales y civiles) y las comunidades locales donde se insertan las obras.

La adecuada identificación, caracterización y articulación de estos grupos resulta fundamental para una planificación inspectorial integral, sostenible y coherente con la misión. A continuación, se describen sus principales rasgos cuantitativos y cualitativos, así como sus implicaciones estratégicas.

• Jóvenes beneficiarios

Son el centro y razón de ser de toda obra salesiana. La Inspectoría atiende anualmente más de 15.000 niños, niñas, adolescentes y jóvenes en distintos niveles educativos, pastorales y sociales.

La población atendida es heterogénea. Incluye estudiantes de educación preescolar, básica, media y técnica; jóvenes vinculados a programas de educación para el trabajo; destinatarios de obras sociales; y participantes de procesos pastorales parroquiales y oratorianos. Entre ellos se encuentran jóvenes desvinculados de grupos armados, en situación de calle, con abandono escolar o en contextos de vulnerabilidad, a quienes se ofrecen procesos de reintegración educativa y sociolaboral.

Miles de niños y adolescentes participan además en oratorios y grupos juveniles parroquiales, principalmente en sectores populares, donde encuentran espacios seguros de crecimiento humano y personal.

Los jóvenes actuales manifiestan grandes potencialidades —sueños, creatividad, generosidad— pero también enfrentan heridas estructurales: violencia, pobreza, crisis familiares, sobreexposición digital, pérdida de sentido, fragmentación cultural, entre otros. Buscan sentido y pertinencia; si no

encuentran propuestas significativas en la Iglesia, las buscarán en otros espacios.

Implicaciones para la planificación. La Inspectoría debe profundizar en el análisis permanente de las realidades juveniles y segmentar la oferta pastoral según franjas etarias (niñez, preadolescencia, adolescencia, juventud universitaria). Se requiere diseñar itinerarios diferenciados que integren evangelización, formación humana, orientación vocacional y liderazgo social, asegurando que cada obra salesiana sea "casa, escuela, patio, parroquia, taller, ecología integral y lugar de la patria" donde los jóvenes se sientan acogidos, valorados y desafiados a crecer integralmente.

• Familias

Constituyen un grupo de interés prioritario. Proceden de contextos socioeconómicos diversos: desde hogares de clase media comprometidos con la educación integral de sus hijos hasta familias en situación de vulnerabilidad que encuentran en la obra salesiana un soporte educativo y social.

Muchas familias enfrentan desafíos significativos: desintegración o ausencia de uno de los padres, migración, violencia intrafamiliar, pobreza material, bajo nivel educativo o escaso tiempo disponible para el acompañamiento de los hijos.

La Inspectoría ha fortalecido progresivamente los espacios de vinculación familiar escuelas de padres, encuentros formativos y pastoral familiar en parroquias.

Es indispensable consolidar un modelo de corresponsabilidad educativa con las familias, reconociéndolas como primeras responsables de la formación de sus hijos. Se recomienda fortalecer los mecanismos de —consejos y escuelas de padres, talleres, evaluaciones y encuestas de satisfacción— que permitan integrar su voz en la evaluación y proyección de las obras. Asimismo, deben ampliarse los procesos formativos en temas como cultura digital, convivencia familiar y educación afectiva.

• Colaboradores laicos

Colaboradores laicos —docentes, formadores, personal administrativo, coordinadores y empleados de las distintas obras y voluntarios— suman aproximadamente 1.350 personas en toda la Inspectoría. Constituyen un pilar fundamental para el funcionamiento y sostenibilidad de cada obra.

Muchos son exalumnos o padres de familia que conocen y se identifican con el carisma salesiano; otros han sido vinculados por su competencia profesional y van incorporando progresivamente espíritu salesiano mediante procesos de inducción y formación en valores institucionales.

La Inspectoría promueve la capacitación continua, la certificación de calidad y la formación en la identidad carismática. Sin embargo, persiste el desafío de lograr que todos los colaboradores —especialmente en las obras oficiales o en convenio— asuman plenamente el estilo educativo del Sistema Preventivo de Don Bosco.

Implicaciones para la planificación: se requiere intensificar la formación conjunta de religiosos y laicos en clave de misión compartida, fortaleciendo equipos corresponsables en cada obra. Igualmente, es necesario cuidar las condiciones laborales, el clima organizacional y los procesos de acompañamiento profesional, de modo que los colaboradores perciban la obra como un espacio de crecimiento humano y vocacional, más allá de una relación contractual.

• Voluntarios y voluntarias

Incluye a personas que prestan servicio de manera altruista en las obras: Voluntarios Misioneros Salesianos en proyectos rurales o sociales, laicos de las parroquias que asisten como catequistas, animadores deportivos o líderes de grupo juvenil ad honorem, voluntarios extranjeros que llegan a través de programas de voluntariado internacional salesiano y diferentes colaboradores ocasionales en proyectos sociales.

Aunque su número varía anualmente, su contribución es significativa en oratorios, misiones rurales, colonias vacacionales y campañas solidarias. Esta cultura de voluntariado expresa el compromiso social y evangelizador de jóvenes y adultos sensibles a las necesidades del entorno.

Implicaciones para la planificación: es conveniente estructurar un programa inspectorial de voluntariado que defina perfiles, procesos formativos, acompañamiento durante la experiencia y evaluación posterior. Esto permitirá fortalecer la identidad misionera, asegurar calidad en el servicio y generar procesos vocacionales a partir de la experiencia solidaria.

• **Instituciones aliadas**

La misión inspectorial se desarrolla en articulación con entidades gubernamentales, eclesiales, académicas y sociales. Entre las principales se encuentran:

- Ministerios y Secretarías de Educación.
- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF).
- Alcaldías y gobernaciones.
- Organismos internacionales y agencias de cooperación.
- Diócesis y Conferencia Episcopal.
- Universidades e instituciones académicas.
- Organizaciones comunitarias y redes locales.

Estas alianzas amplían el alcance de la misión, fortalecen la sostenibilidad de proyectos y permiten incidir en políticas públicas relacionadas con juventud y educación.

Implicaciones para la planificación: será fundamental consolidar alianzas estratégicas que respeten y fortalezcan la identidad salesiana. La colaboración Estado-Iglesia en educación y acción social, exige claridad institucional, defensa de principios y capacidades de diálogo ante cambios normativos y políticos.

• Comunidades locales y entorno social

Cada obra se inserta en un territorio concreto cuyas dinámicas culturales, económicas y sociales condicionan la misión. Las comunidades locales —vecinos, líderes sociales, organizaciones de base— constituyen interlocutores permanentes.

En contextos urbano-marginales, las obras salesianas funcionan como polos de desarrollo social y educativo frente a problemáticas como violencia, pandillismo y exclusión. En entornos rurales y semiurbanos, las parroquias y centros juveniles articulan vida comunitaria, ayuda humanitaria y promoción cultural.

La percepción pública de las obras salesianas suele ser positiva, reconocidas por su aporte a la educación y a la cohesión social.

Implicaciones para la planificación: la Inspectoría debe fortalecer su inserción territorial, promoviendo diagnósticos participativos y trabajo en red con actores locales. Cada obra debe asumir un enfoque de pastoral territorial, capaz de leer los signos del contexto y responder con propuestas integrales que transformen el entorno desde dentro.

5. COMUNIÓN

El Proyecto Orgánico Inspectorial 2026–2032 se articula en torno a tres ejes que expresan el modo salesiano de vivir y evangelizar en el contexto actual: una espiritualidad Cristocéntrica y solidaria con los pobres, una formación preventiva y participativa, y una presencia profética y sostenible. Estos tres ejes orientan la vida consagrada salesiana hacia la fidelidad a Cristo, la cercanía a los jóvenes y la misión compartida con los laicos, en un estilo marcado por el discernimiento, la corresponsabilidad y la esperanza.

Opciones Centrales (del POI con Base en el CG 29) y Líneas Programáticas del Rector Mayor para el Sexenio en COM

A continuación, se presenta de manera sintética las Opciones Centrales Inspectoriales que orientan el POI 2026-2032, en coherencia con las orientaciones del CG 29 y las Líneas Programáticas del Rector Mayor para el sexenio. Estas opciones expresan el marco de referencia que articula la vida, la misión y la animación de la Inspectoría, y constituyen el criterio transversal para discernimiento, la planificación y la evaluación de los proyectos en todos los niveles.

Desde una visión integradora, la imagen evidencia la unidad entre espiritualidad, formación y misión, como dinamismo que sostiene la fidelidad carismática y la respuesta profética a los desafíos actuales.

OPCIONES CENTRALES INSPECTORIALES*

Espiritualidad CRISTOCÉNTRICA y SOLIDARIA con los pobres



La Inspectoría se compromete a vivir una espiritualidad centrada en Jesucristo y en la comunidad, que fortalezca la vida interior, la austeridad evangélica y el compromiso con los pobres.

Desde esta experiencia de fe se impulsa la conversión pastoral, la coherencia de vida y la pasión apostólica que nace del encuentro personal y comunitario con el Señor.

Esta espiritualidad cristocéntrica sostiene la fraternidad, anima la entrega misionera y renueva el ardor vocacional de salesianos y laicos.

Como indica el CG29, la centralidad de Cristo y la opción por los jóvenes más pobres son el núcleo de nuestra fidelidad carismática y eclesial.

Formación PREVENTIVA y PARTICIPATIVA



La Inspectoría apuesta por una formación integral y permanente que, desde el Sistema Preventivo, fomente el acompañamiento cercano, la educación en la fe y la creación de ambientes seguros en corresponsabilidad con los laicos y la Familia Salesiana.

Formarse en clave preventiva implica aprender a acompañar con amor educativo, favorecer la maduración humana y espiritual y asegurar espacios donde los jóvenes crezcan en libertad y confianza.

Esta opción fortalece la cultura de protección, el discernimiento vocacional y la misión compartida, garantizando que la formación conjunta de salesianos y laicos mantenga vivo el carisma y la calidad evangelizadora de nuestras obras.

La Inspectoría asume el desafío de ser una presencia profética que encarne el Evangelio con audacia y creatividad en los nuevos contextos culturales, sociales y digitales.

Esta profecía se manifiesta en la animación vocacional, la apertura a nuevas fronteras misioneras y la búsqueda de sostenibilidad y viabilidad de las obras, en fidelidad al artículo 187 de las Constituciones.

Ser profetas hoy exige una administración transparente, una gestión corresponsable y una comunicación evangelizadora que refleje el rostro alegre y servicial de Don Bosco.

Por ello, la Inspectoría se compromete con una sostenibilidad integral, económica, ecológica, comunicativa, vocacional y relacional, que asegure la continuidad de la misión en comunión con la Iglesia y la sociedad.



Presencia PROFÉTICA y SOSTENIBLE

POI
Proyecto Orgánico
Inspectorial

2026-2032

2026
2032

*Basadas en el Capítulo General 29 y las directrices del Sexenio del Inspector y su Consejo



5.1

Cristocéntrica y **solidaria con los pobres**

Línea 1.

Consolidación de comunidades fraternas como primer anuncio del Evangelio y signo de comunión eclesial.

Línea 2.

Responder a riesgos sociales y juveniles con proyectos Inspectoriales de protección, acompañamiento y prevención.

La Inspectoría se compromete a cultivar una espiritualidad centrada en Jesucristo, vivida en comunidad, que impulse la profundidad de vida interior, la austeridad evangélica y el compromiso activo con los pobres. Desde esta experiencia de fe se promueve la conversión pastoral, la coherencia de vida y la pasión apostólica que brotan del encuentro personal y comunitario con el Señor. Esta espiritualidad Cristocéntrica anima la fraternidad, inspira la entrega generosa en la misión y renueva el ardor vocacional en cada salesiano y laico que comparte el carisma de Don Bosco. Como señala el CG29, la centralidad de Cristo y la opción por los jóvenes más pobres constituyen el corazón de nuestra fidelidad carismática y eclesial.

Línea 1.

Consolidación de comunidades fraternas como primer anuncio del Evangelio y signo de comunión eclesial.

Fundamentación:

Los fundamentos bíblicos, congregacionales y eclesiales que iluminan esta opción son:

- María dijo: "He aquí la esclava del Señor; hágase en mí según tu palabra" (Lc 1,38). "La comunidad fraterna, signo de la presencia de Cristo, es fuente de vida y de acción apostólica" (Constituciones Salesianas, art. 49).
- "El debilitamiento de la vida fraterna es un signo preocupante. La fraternidad evangélica es la primera forma de anuncio" (CG29, n. 28).
- "Nadie puede enfrentar la vida aisladamente... necesitamos una comunidad que nos sostenga" (Fratelli Tutti, n. 8).
- "El encuentro con Jesucristo renueva la vida interior y suscita el deseo de comunión" (Evangelii Gaudium, n. 3).
- "La fidelidad a la vida consagrada requiere hondura espiritual y testimonio comunitario" (Antiqua et Nova, n. 14).

Objetivo general:

Renovar la vida comunitaria desde una espiritualidad Cristocéntrica que redescubra la gracia de unidad, viva la austeridad evangélica y testimonie la comunión fraterna como primer anuncio del Evangelio.

Objetivos específicos:

1. Fortalecer la vida espiritual comunitaria mediante la oración, la sencillez, la alegría, los ejercicios espirituales, los retiros y espacios estables de discernimiento y revisión de vida.
2. Promover un estilo de vida y una gestión institucional marcados por la austeridad evangélica, asegurando coherencia en el uso de los recursos Inspectoriales.
3. Cuidado integral de la vocación salesiana y valorización de todas las formas de la consagración, visibilizando de manera especial la vocación del Salesiano Coadjutor.
4. Desarrollar un programa Inspectorial de renovación espiritual y pastoral para salesianos entre los 40 y 50 años.
5. Analizar las causas del abandono vocacional y ajustar los procesos formativos y de acompañamiento en todas las etapas.

Línea 2.

Rediseño de las presencias en clave de misión compartida y sostenibilidad, privilegiando el servicio a los jóvenes más pobres y vulnerables.

Fundamentación:

Los fundamentos bíblicos, congregacionales y eclesiales que iluminan esta opción son:

- "María se levantó y se dirigió con prontitud a la montaña" (Lc 1,39).
- "Nuestra predilección se dirige a la juventud más pobre,

abandonada y en peligro" (Constituciones Salesianas, art. 26).

- "Es necesario revisar nuestras presencias, asegurando que respondan a los jóvenes más pobres y abandonados" (CG28, n. 10).
- "Revitalizar la vida fraterna... potenciando el servicio a los jóvenes más pobres como expresión auténtica del carisma" (CG29, DF 28).
- "La espiritualidad Cristocéntrica impulsa la solidaridad con los pobres y la coherencia de vida" (Dignitas Infinita, n. 38).
- "La pobreza evangélica es testimonio de libertad interior y de confianza en Dios" (Laudate Deum, n. 25).

Objetivo general:

Rediseñar las presencias Inspectoriales para que sean comunidades misioneras, centradas en Cristo y en los jóvenes más pobres, corresponsables con los laicos y sostenibles en el tiempo.

Objetivos específicos:

1. Revisar cada obra con criterios de significatividad, sostenibilidad y fidelidad carismática, definiendo decisiones de continuidad, transformación o cierre según las prioridades Inspectoriales.
2. Promover una pastoral de procesos que impulse proyectos sostenibles orientados a fortalecer las obras misioneras y otras presencias prioritarias de la Inspectoría.
3. Asegurar estructuras de misión compartida entre salesianos, laicos y Familia Salesiana, con roles, responsabilidades y procesos claramente definidos.
4. Fomentar proyectos socioeducativos y nuevas formas de presencia evangelizadora que encarnen la opción por los pobres y respondan creativamente a las realidades emergentes del territorio, especialmente en contextos digitales, culturales, ecológicos y migratorios, según las orientaciones del CG29.
5. Impulsar la apertura Inspectorial a experiencias misioneras ad gentes y a programas de voluntariado social salesiano a nivel local, nacional e internacional.

5.2



Formación

Preventiva y

Participativa

Línea 3.

Promoción del protagonismo juvenil en la Iglesia y la sociedad mediante el compromiso corresponsable de salesianos y laicos.

Línea 4.

Responder a riesgos sociales y juveniles con proyectos Inspectoriales de protección, acompañamiento y prevención.

La Inspectoría apuesta por una formación integral y permanente que, desde el espíritu del Sistema Preventivo, promueva el acompañamiento cercano, la educación en la fe y la creación de ambientes seguros en corresponsabilidad con los laicos y la Familia Salesiana.

Formarse en clave preventiva significa aprender el arte de acompañar con amor educativo, inspirar procesos de maduración humana y espiritual, y garantizar que cada presencia constituya un espacio donde los jóvenes puedan crecer en libertad, confianza y esperanza. Esta opción refuerza el compromiso con una cultura de protección, el discernimiento vocacional y la misión compartida, donde la formación conjunta de salesianos y laicos asegura la continuidad del carisma y la calidad evangelizadora de nuestras obras.

Línea 3.

Promoción del protagonismo juvenil en la Iglesia y la sociedad mediante el compromiso corresponsable de salesianos y laicos.

Fundamentación:

Los fundamentos bíblicos, congregacionales y eclesiales que iluminan esta opción son:

- "Jesús crecía en sabiduría, en estatura y en gracia ante Dios y ante los hombres" (Lc 2,52).
- "Los jóvenes son el ahora de Dios" (Christus Vivit, n. 178).
- "El joven es destinatario y protagonista de la pastoral juvenil" (Cuadro de Referencia de la PJS, cap. I).
- "Caminamos con los jóvenes, para que sean protagonistas de su crecimiento humano y cristiano" (Constituciones Salesianas, art. 38).
- "Educar es un acto de esperanza que invita a construir el futuro" (Fratelli Tutti, n. 62).

- "El sistema preventivo es una pedagogía de amor, cercanía y confianza" (CG29, DF 44).

Objetivo general:

Impulsar el liderazgo y la participación activa de salesianos, laicos y jóvenes en la vida eclesial y social, desde el acompañamiento preventivo, la educación en la fe y la animación vocacional específica al carisma salesiano.

Objetivos específicos:

1. Profundizar en la identidad carismática y espiritual de salesianos y laicos, mediante procesos formativos que fortalezcan la centralidad de Cristo, la vivencia del Sistema Preventivo y la Espiritualidad Juvenil Salesiana.
2. Cualificar a salesianos y laicos en áreas fundamentales para la misión mediante procesos formativos sistemáticos y contextualizados.
3. Fortalecer y consolidar el Movimiento Juvenil Salesiano (MJS) como espacio orgánico de formación en la fe, liderazgo, compromiso social y discernimiento vocacional.
4. Promover experiencias formativas de voluntariado y misión que fortalezcan la caridad pastoral y el compromiso sociopolítico juvenil.

Línea 4.

Responder a riesgos sociales y juveniles con proyectos Inspectoriales de protección, acompañamiento y prevención.

Fundamentación:

Los fundamentos congregacionales y eclesiales que iluminan esta opción son:

- "El Señor me ha enviado a anunciar la buena noticia a los pobres... a vendar los corazones heridos" (Is 61,1).

- "Una dignidad infinita corresponde a cada persona humana" (Dignitas Infinita, n. 1).
- "Preferimos a los jóvenes en peligro, que tienen mayor necesidad de ser amados y evangelizados" (Constituciones Salesianas, art. 26).
- "El riesgo de volverse irrelevantes es real si no cuidamos la centralidad de Cristo y el acompañamiento a los jóvenes" (CG29, DF 18).
- "Educar en la fe exige ambientes donde se viva el Evangelio con alegría y coherencia" (Evangelii Gaudium, n. 49).
- "La educación preventiva requiere de comunidades corresponsables en el cuidado" (Cuadro de Referencia PJS, cap. VI).

Objetivo general:

Consolidar una cultura Inspectorial de protección y acompañamiento integral, promoviendo ambientes seguros, la formación en derechos humanos y la dignidad de toda persona, así como el cuidado integral de quienes colaboran en la misión.

Objetivos específicos.

1. Implementar políticas Inspectoriales y procesos formativos de safeguarding en todas las presencias.
2. Formar educadores, familias y líderes juveniles en acompañamiento afectivo, ética y derechos humanos.
3. Desarrollar campañas educativas sobre dignidad humana, cultura de paz y ciudadanía activa.
4. Renovar los procesos formativos en afectividad, autocuidado y discernimiento.
5. Establecer programas Inspectoriales de bienestar emocional y salud mental para salesianos y colaboradores laicos.

5.3



Presencia

Profética y

Sostenible

Línea 5.

La ecología integral como
criterio transversal en todas
las obras

Línea 6.

Gestión inspectorial para
el desarrollo sostenible.

La Inspectoría asume el desafío de ser una presencia profética que encarne el Evangelio con audacia y creatividad en los nuevos contextos culturales, sociales y digitales. Esta profecía se expresa en la animación vocacional específica, en la apertura a nuevas fronteras misioneras y en la búsqueda constante de sostenibilidad y viabilidad de las obras, en fidelidad al artículo 187 de las Constituciones Salesianas.

Ser profetas hoy implica vivir una administración transparente, una gestión corresponsable y una comunicación evangelizadora que haga visible el rostro alegre y servicial de Don Bosco. Así, la Inspectoría se compromete a una sostenibilidad integral, económica, ecológica, comunicativa, vocacional y relacional, que garantice la continuidad de la misión en comunión con la Iglesia y la sociedad.

Línea 5.

La ecología integral como criterio transversal en todas las obras

Fundamentación:

Los fundamentos bíblicos, congregacionales y eclesiales que iluminan esta opción son:

- "El Señor Dios tomó al hombre y lo colocó en el jardín de Edén para que lo cultivara y lo cuidara" (Gn 2,15).
- "El desafío urgente de proteger nuestra casa común incluye la preocupación de unir a toda la familia humana" (Laudato Si', n. 13).
- "Educamos a los jóvenes en el uso responsable de la creación" (Constituciones Salesianas, art. 31).
- "La cultura de la sostenibilidad debe impregnar nuestras presencias" (CG29, DF).
- "El amor por la creación refleja el amor por el Creador" (Laudate Deum, n. 5).
- "Una educación ecológica integral es un acto de evangelización" (Cuadro de Referencia PJS, cap. VII).

Objetivo general:

Promover una presencia profética y coherente con la ecología integral, que una la fe con el compromiso social, cuidando la casa común y favoreciendo la sostenibilidad vocacional, humana y ambiental.

Objetivos específicos:

1. Incluir itinerarios de educación ambiental y sostenible en los currículos de las obras salesianas.
2. Crear proyectos juveniles ecológicos, voluntariados verdes y de economía solidaria.
3. Reducir el impacto ambiental de las comunidades y colegios.
4. Desarrollar alianzas con organismos eclesiales y civiles para la sostenibilidad.
5. Impulsar proyectos inspectoriales que integren economía solidaria, cuidado ambiental y participación juvenil.

Línea 6.

Gestión inspectorial para el desarrollo sostenible.

Fundamentación:

Los fundamentos bíblicos, congregacionales, normativos y eclesiales que iluminan esta opción son:

- "Al que se le confió mucho, se le exigirá mucho más" (Lc 12,48).
- "La misión salesiana se realiza en corresponsabilidad con los laicos" (Constituciones Salesianas, art. 5).
- "Nuestra obra de educación es un servicio evangelizador" (Constituciones Salesianas, art. 20).
- "La identidad del salesiano de Don Bosco es un desafío primario... necesitamos procesos formativos en misión compartida" (CG29, DF 39).
- "La comunicación al servicio del Evangelio es instrumento de comunión y transparencia" (Mensaje del Papa Francisco para

la Jornada Mundial de las Comunicaciones Sociales, 2024).

- ISO 9001 Mejora continua, satisfacción de las partes interesadas y comunicación organizacional (cl. 7.4).
- ISO 21001 requisitos para un Sistema de Gestión para Organizaciones Educativas (SGOE)
- ISO 14001 Gestión ambiental responsable y sostenible.
- NTC 5555:2011 Calidad educativa y pertinencia formativa.
- Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019: Prevención de riesgos laborales, promoción de la salud, protección de la seguridad de los trabajadores y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Objetivo general:

Impulsar una gestión institucional que, desde el carisma salesiano, sea profética, participativa e innovadora, y que articule la misión evangelizadora con criterios de calidad, sostenibilidad ambiental, comunicación y responsabilidad social, conforme a los estándares ISO 9001, 21001, 14001, NTC 5555, Decreto 1072 de 2015 y Resolución 0312 de 2019.

Objetivos específicos:

1. Adoptar estrategias que garanticen la viabilidad y sostenibilidad de las obras.
2. Fortalecer la planificación estratégica, la mejora continua y el control de calidad en las presencias.
3. Garantizar procesos de formación conjunta en liderazgo, ética, gestión del talento humano y sostenibilidad.
4. Incluir criterios de misión compartida y bienestar laboral en las decisiones de gobierno y economía.
5. Actualizar el modelo educativo salesiano según las tendencias pedagógicas contemporáneas (educación digital, aprendizaje-servicio, STEAM, inteligencia artificial y neuroeducación).
6. Desarrollar estrategias de comunicación institucional y marketing digital que fortalezcan la visibilidad, el posicionamiento y la transparencia Inspectorial.
7. Optimizar la captación de recursos mediante estrategias de fundraising, transparencia y responsabilidad compartida

5.4 Campos de Acción Prioritarios (2026–2032)

Los fundamentos bíblicos, congregacionales y eclesiales que iluminan esta opción son:

Los objetivos estratégicos de la Inspectoría se articulan en torno a siete líneas de acción que expresan, de manera coherente e integrada, las prioridades de la misión salesiana para el presente período. Estas líneas abarcan desde la renovación de la vida fraterna y la espiritualidad hasta la comunicación institucional y el desarrollo del personal, pasando por el protagonismo juvenil, la gestión sostenible, el rediseño de presencias y la animación vocacional. En su conjunto, no constituyen ámbitos aislados, sino dimensiones complementarias de una misión compartida, orientada a hacer de cada obra salesiana un espacio significativo, evangelizador y fiel al carisma de Don Bosco.



Vida fraterna y espiritualidad

Cristocéntrica. Renovar la vida religiosa salesiana en comunión con la comunidad educativo-pastoral (CEP), garantizando el acompañamiento espiritual, la fraternidad y la centralidad de Cristo en la misión compartida.



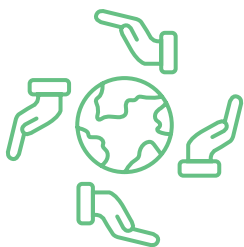
Protagonismo juvenil y liderazgo integral.

Fortalecer el Movimiento Juvenil Salesiano (MJS) y la participación activa de los jóvenes en la vida de las obras y la Inspectoría, asegurando su formación en liderazgo, corresponsabilidad y discernimiento vocacional.



Gestión Inspectorial para el desarrollo sostenible.

Consolidar un modelo de gestión pastoral, educativa y administrativa alineado con los estándares de calidad (ISO 9001, 14001 y NTC 5555), que asegure sostenibilidad, transparencia y misión compartida.



Rediseño de presencias y misión compartida.

Dar continuidad al proceso de rediseño Inspectorial, en sintonía con la opción por Valdocco propuesta por el Papa Francisco, asegurando que cada presencia sea significativa, sostenible y evangelizadora.



Comunicación estratégica y cultura de comunión.

Promover una comunicación institucional centrada en la comunión, la participación y la transparencia, fortaleciendo los vínculos entre las obras, la Inspectoría y los diversos aliados estratégicos.



Formación conjunta y desarrollo del personal.

Fortalecer la formación continua y compartida entre salesianos y laicos, asegurando equipos competentes, corresponsables y comprometidos con la misión educativa-pastoral.



Acompañamiento y cultura vocacional.

Promover una cultura vocacional que atraviese todas las dimensiones de la misión salesiana para fortalecer la identidad carismática, la fidelidad vocacional y la permanencia de la comunidad en el tiempo.

6. DIRECCIONAMIENTO Y PLAN ESTRATÉGICO DE SIGNIFICATIVIDAD Y SOSTENIBILIDAD

El Plan Estratégico de Significatividad y Sostenibilidad de la Inspectoría San Luis Beltrán (COM) orienta la misión salesiana hacia un horizonte de continuidad, relevancia e impacto para el periodo 2026-2032. Articulado en tres opciones complementarias —espiritualidad cristocéntrica y solidaridad con los pobres, formación preventiva y participativa, y presencia profética y sostenible—, este plan busca garantizar que la Inspectoría sea, al mismo tiempo, fiel al carisma de Don Bosco y capaz de responder con creatividad a los desafíos actuales. La sostenibilidad se entiende aquí no solo en clave económica, sino de manera integral: como el cuidado de las personas, el patrimonio, la misión y la creación, en comunión con la Iglesia y en servicio preferencial a los jóvenes más vulnerables.

6.1 Direccionamiento estratégico

Presenta la misión, visión, principios, valores y políticas de COM, en el aseguramiento de la misionalidad, la sostenibilidad, la significativa y la viabilidad de la organización, en alineación con los procesos, recursos y toma de decisiones para resignificación de las comunidades locales garantizando la propuesta educativa pastoral del formar “Buenos Cristianos y honrados ciudadanos”

●Misión.

La Pía Sociedad Salesiana, Inspectoría San Luis Beltrán (COM), transforma integralmente la vida de niños, adolescentes y jóvenes especialmente aquellos en situación de riesgo, a través de una educación de calidad inspirada en el Evangelio. Actuamos, inspirando confianza y transparencia, uniendo el rigor del trabajo bien hecho con la sencillez salesiana para generar esperanza y promover entornos seguros. En comunión con los laicos, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la construcción de una cultura alternativa en Colombia, fiel a la Espiritualidad heredada de San Juan Bosco.

● **Visión.**

En 2032, la Inspectoría San Luis Beltrán (COM) será un referente continental en innovación pastoral, educativa y de sostenibilidad, transformando el futuro de niños, niñas y adolescentes mediante comunidades salesianas fraternas, místicas y proféticas, comprometidas con la calidad, el desarrollo integral y la solidez congregacional.

● **Política Integrada de Calidad Inspectorial**

"La Inspectoría San Luis Beltrán (COM) se compromete con la Excelencia Pastoral y Operacional para transformar vidas y forjar una cultura alternativa, priorizando la juventud en riesgo. Garantizamos la calidad y sostenibilidad de nuestros procesos educativo-pastorales, centrados en el aprendizaje integral, inclusivo y seguro de los beneficiarios. Asumimos el liderazgo y el cumplimiento legal irrestricto en todos nuestros servicios y ambientes, promoviendo la participación de las partes interesadas y la mejora continua del Sistema de Gestión Integrado, en fidelidad al carisma de Don Bosco."

Se integran a la Política Inspectorial:

- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Política Ambiental.
- Política de Derechos Humanos.
- Política de Seguridad Vial.
- Política de Bilingüismo.
- Política de Tratamiento de datos Personales (Habeas Data)

Así como todas aquellas políticas que la Inspectoría establezca para el cumplimiento de los requisitos legales, eclesiales y congregacionales según su fuero y competencia.

• **Principios.**

La Pía Sociedad Salesiana, Inspectoría San Luis Beltrán, tiene como principio fundamental el Evangelio, que comunica mediante la educación en la fe y su inculturación, al estilo del Buen Pastor, orientada hacia la construcción de comunidades educativo-pastorales significativas, en corresponsabilidad con la Familia Salesiana, los laicos y las demás partes interesadas.

• **Valores.**

Desplegados desde los principios Salesianos.

Valor organizacional	Despliegue Conceptual
Espiritualidad	Con la vivencia del Sistema Preventivo de Don Bosco como pedagogía y modelo de vida, manifestada en la caridad pastoral y el ambiente educativo salesiano.
Confianza	Generando ambientes de credibilidad y seguridad entre el personal, los beneficiarios, las familias y los colaboradores externos. Implica delegar y responder con responsabilidad.
Trabajo	En la dedicación diligente, responsable y colaborativa en la realización de la misión. Implicando el profesionalismo y la búsqueda de la excelencia en la gestión.
Sencillez	Actuando con humildad, cercanía y accesibilidad, privilegiando el servicio a los más necesitados y la austeridad en el manejo de los recursos.
Esperanza	Proyectando una visión optimista y resiliente del futuro, infundiendo alegría y motivación en los jóvenes para que desarrollen todo su potencial.
Transparencia	Actuando con honestidad, claridad y presentado una rigurosa rendición de cuentas en todos los ámbitos, especialmente en la gestión financiera y administrativa.

• **Transversalidad de los Valores COM en Don Bosco Tech.**

Valor DBT	Despliegue Conceptual
Innovación constante	"En Don Bosco Tech constantemente nos actualizamos, no solamente en nuestros procesos académicos, sino también en infraestructura y metodología." Valores asignados: Trabajo y Transparencia. La actualización constante de procesos e infraestructura refleja la cultura del trabajo bien hecho y la laboriosidad técnica. Al mismo tiempo, el compromiso con la mejora de metodologías denota transparencia hacia la comunidad sobre cómo se gestiona y evoluciona la calidad educativa.
Formación con propósito	"Educamos con enfoque humano y profesional, promoviendo la ética, la responsabilidad social y el compromiso con la transformación positiva." Valores asignados: Espiritualidad y Esperanza. Espiritualidad: En el contexto salesiano, el "enfoque humano y ético" es la base de la formación del "buen cristiano y honesto ciudadano". La espiritualidad es lo que dota de propósito a la formación profesional, convirtiéndola en un acto de servicio. Esperanza: El compromiso con la "transformación positiva" y la responsabilidad social nacen de una visión optimista del futuro. Educar para transformar el entorno es, en esencia, sembrar esperanza en los jóvenes y en la sociedad.
Talento en acción	"Cada experiencia formativa busca conectar el saber con el ser, despertando vocaciones que respondan a los desafíos del mundo actual." Valores asignados: Confianza y Sencillez. Confianza: Conectar el "saber" con el "ser" requiere

Talento en acción

un ambiente donde el joven se sienta seguro de explorar su potencial. La confianza es el motor que permite despertar vocaciones; sin creer en las capacidades propias y en el apoyo del entorno, no hay acción posible.

Sencillez: El "ser" en la tradición salesiana se manifiesta en la sencillez de corazón y la autenticidad. Despertar una vocación genuina significa despojarse de pretensiones para poner el propio talento al servicio del mundo de manera humilde y directa.

• Alineación con los ODS.

La Inspectoría orienta su acción hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible como parte integral de su Propuesta Educativa Pastoral y de su compromiso con la responsabilidad social organizacional. En particular, se alinea con los siguientes ODS:

- ODS 1. Fin de la pobreza
- ODS 2. Hambre cero
- ODS 4. Educación de calidad
- ODS 5. Igualdad de género
- ODS 7. Energía asequible y no contaminante
- ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 13. Acción por el clima

Así como con aquellos que, en el desarrollo del POI, se identifiquen como pertinentes para el cumplimiento de la misión inspectorial.

6.2 Plan estratégico de significatividad y sostenibilidad

La sostenibilidad, en el marco de la renovación del Proyecto Orgánico Inspectorial (POI) para los Salesianos de la Inspectoría San Luis Beltrán de Medellín (COM), se entiende como la capacidad integral de la organización para mantener, asegurar y proyectar en el tiempo el carisma, la misión, las estructuras y

el impacto de su obra, cultivando la vida fraterna, la autonomía económica y el compromiso con la ecología.

Esta definición se articula en tres opciones concretas que orientan el camino hacia una Inspectoría sea una comunidad fraterna, significativa y sostenible:

Opción 1. Espiritualidad Cristocéntrica y Solidaria con los Pobres:

Este eje asegura la sostenibilidad de la misión (mantener el foco carismático) y la solidaridad social.

Criterio de Sostenibilidad	Estrategia	Líneas de Acción
Misión y Solidaridad	Redefinir el perfil de las obras para focalizar los recursos y la acción pastoral en las periferias geográficas y existenciales.	• Realizar un mapa de vulnerabilidad Inspectorial que permita la resignificación misional a partir de identificar y asignar prioridades de inversión, y el perfil del personal. • Gestionar proyectos de Desarrollo Sostenible, para contribuir al financiamiento y crecimiento de las Obras Sociales de la Inspectoría. • Diseñar, dentro del proceso de formación conjunta itinerarios de formación para laicos y SDB centrados en la espiritualidad de la pobreza y el servicio.
Económica y Viabilidad	Crear fondos de apoyo y alianzas estratégicas para garantizar la misión con los más pobres.	• Establecer un Fondo Inspectorial de Solidaridad capitalizado anualmente con un porcentaje de los excedentes de las obras viables, para el impulso de Don Bosco Tech COM y los procesos de innovación en los Colegios.

Económica y Viabilidad

- Desarrollar un programa de apadrinamiento institucional y corporativo para sostener proyectos de primera necesidad.
- Promover el voluntariado cualificado (pro bono) como recurso económico sustitutivo.

Opción 2. Formación Preventiva y Participativa:

Este eje se orienta a la sostenibilidad de las personas (agentes de la misión) y la sostenibilidad social (cultura de derechos y paz).

Criterio de Sostenibilidad	Estrategia	Líneas de Acción
Misión (Formación)	Consolidar la corresponsabilidad laical , enriqueciendo el Plan Inspectorial de Formación Conjunta, con perspectivas de Liderazgo.	• Formalizar la Escuela Inspectorial de Formación de Laicos con módulos obligatorios en gestión, carisma y derechos. • Implementar un sistema de Gestión del Conocimiento para el traspaso de buenas prácticas directivas, educativas y pastorales. • Elevar la satisfacción y el bienestar (clima laboral) del personal laico y religioso anualmente. • Generar una organización-marca que genere orgullo de pertenencia en quienes ya están y despierte deseo de vinculación en quienes buscan propósito.
Ecología Integral	Integrar la cultura del cuidado (preventiva y ambiental) en todos los ámbitos formativos, operativos y pastorales.	• Incluir módulos de Desarrollo Humano Integral en todos los currículos formales y no formales. • Desarrollar un Protocolo Inspectorial de Buen Trato y

Ecología Integral		Entornos Seguros con formación anual obligatoria para el personal. • Fomentar la participación activa y real de los jóvenes en la gobernanza de las obras y en las decisiones ambientales locales.
--------------------------	--	---

Opción 3. Presencia Profética y Sostenible

este eje busca la viabilidad financiera y la ecología integral en las obras de la Inspectoría.

Criterio de Sostenibilidad	Estrategia	Líneas de Acción
Económica y Viabilidad	Optimizar el patrimonio y las estructuras bajo criterios de uso eficiente, reestructuración y sostenibilidad financiera.	• Vender o reestructurar activos inmobiliarios para capitalizar el Fondo de Solidaridad. • Desarrollar un Plan Maestro de Infraestructura Sostenible. • Fortalecer las unidades productivas existentes y creación de nuevas.
Ecología Integral	Avanzar hacia operaciones de huella netas cero en las casas y centros educativos, promoviendo el consumo responsable y sostenible de los recursos.	• Consolidar el uso de sistemas de energía renovable. • Crear Comités Locales de Ecología Integral con participación de jóvenes para monitorear el consumo de recursos. • Establecer criterios de compras verdes y política de reducción de plásticos y papel en toda la Inspectoría.

Para el POI 2026-2032, la sostenibilidad se alcanza a través de tres compromisos fundamentales:

- **Garantizar la MISIÓN:** priorizando la atención a los más pobres y vulnerables como criterio rector de toda decisión pastoral y organizacional.
- **Garantizar la VIABILIDAD:** diversificando y blindando financieramente la misión mediante el fortalecimiento de las Tasas de Autofinanciación y la creación de unidades productivas
- **Garantizar el CUIDADO:** actuando con coherentemente con la Laudato Si' mediante la reducción de la huella de carbono y la formación permanente en ecología integral.

7. DESPLIEGUE ESTRATÉGICO

7.1 Organigrama de COM

El organigrama del Servicio de Animación y Gobierno de la Inspectoría San Luis Beltrán (COM) refleja la estructura mediante la cual la congregación organiza su misión en tres niveles de relacionamiento: mundial, inspectorial y local. Cada nivel articula de manera coherente la autoridad, las delegaciones y las funciones específicas, garantizando que la animación pastoral, misionera, formativa y comunicacional fluya de forma ordenada desde el Rector Mayor y su Consejo General hasta los equipos locales de cada obra. Esta estructura no es meramente administrativa, sino expresión de la comunión y la corresponsabilidad que caracterizan el estilo de gobierno salesiano. (Ver imagen anexa página 61)

7.2 Cuadro de despliegue estratégico

El Cuadro de Despliegue Estratégico visualiza la arquitectura integral mediante la cual la Inspectoría San Luis Beltrán (COM) operacionaliza su misión para el período 2026-2032. Articulado en torno al Proyecto Orgánico Inspectorial (POI) como eje central, el cuadro muestra cómo los distintos proyectos, comisiones

y programas inspectoriales —pastoral juvenil, formación, administración, animación misionera y comunicaciones— se interrelacionan de manera coherente, respondiendo simultáneamente a la Norma Legal Vigente, al Plan de Sexenio del Rector Mayor 2025-2031 y al Capítulo General 29, y al Magisterio de la Iglesia y de la Congregación. Este despliegue garantiza que cada sector, programa y obra local actúe en sintonía con las prioridades estratégicas de la Inspectoría y en comunión con la Familia Salesiana. (Ver imagen anexa página 62)

7.3 Procesos y Mapa de procesos de COM

El Mapa de Procesos de la Inspectoría San Luis Beltrán (COM) ilustra la lógica organizacional que articula tres niveles interdependientes —proceso directivo, misional y de apoyo— para responder, de manera integral y coherente, a las necesidades de los beneficiarios y a los requisitos legales, eclesiales y congregacionales. Este sistema, atravesado por la mejora continua, tiene como propósito último formar buenos cristianos y honestos ciudadanos mediante la evangelización y la educación, en fidelidad al carisma de Don Bosco. (Ver imagen anexa página 63)

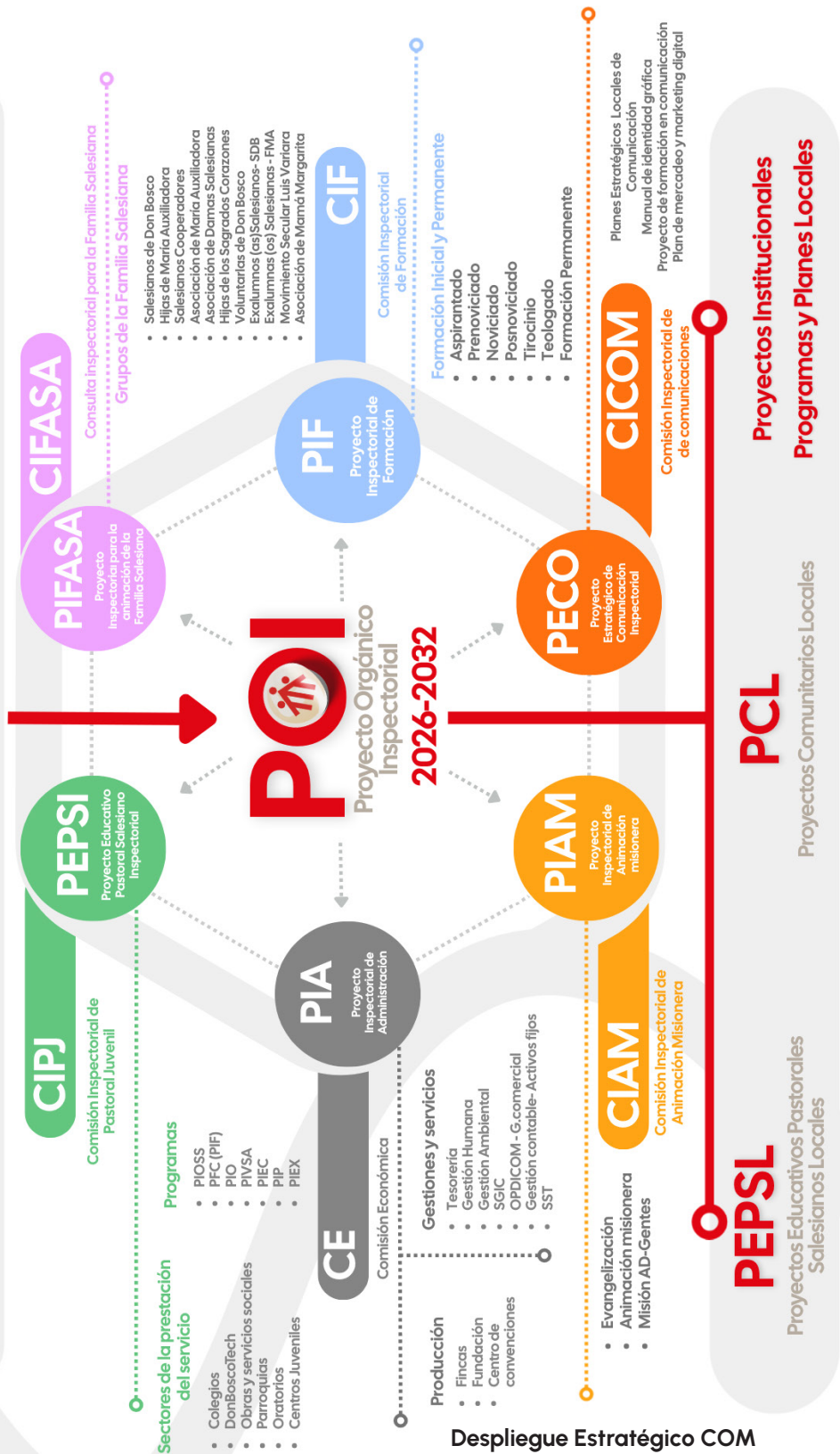
CEP

Despliegue Estratégico Salesianos COM

Plan de Sexenio RM
2025 2031 / CG 29

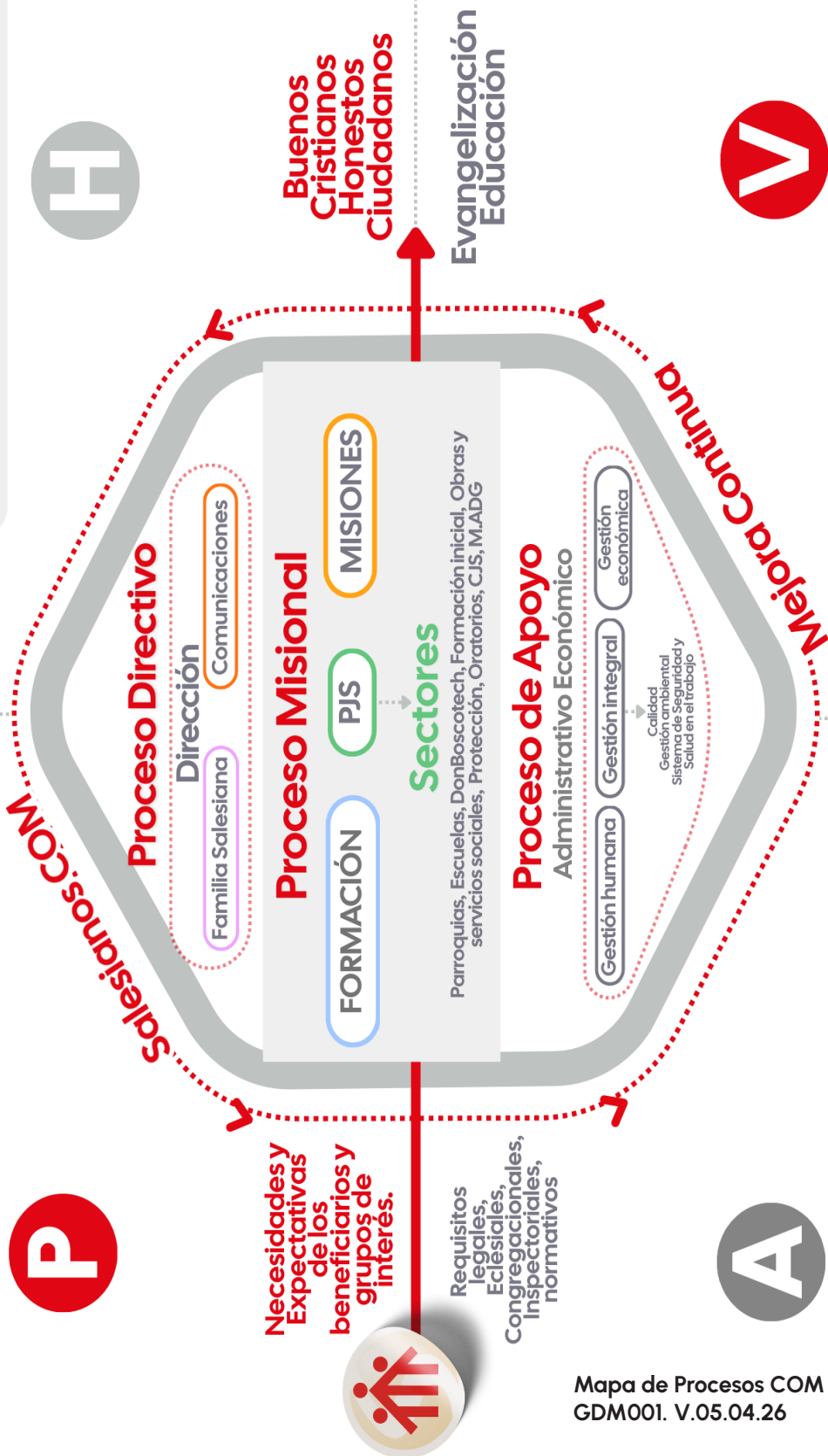
Norma Legal Vigente

Magisterio de la Iglesia y de la
Congregación



Despliegue Estratégico COM
GDM019. V.01.04.26

Mapa de Procesos



7.4 Criterios metodológicos para la prestación del servicio en COM

Los criterios metodológicos para la prestación del servicio en la Inspectoría San Luis Beltrán (COM) definen el marco de referencia que orienta la elaboración, implementación, socialización y evaluación del POI 2026-2032. Estos criterios garantizan que cada etapa del proceso —desde el diseño hasta la apropiación en las obras locales— responda a estándares de calidad, transversalidad educativo-pastoral y gestión por procesos, asegurando la coherencia entre el direccionamiento estratégico inspectorial y la acción concreta de cada comunidad y sector.

- **Criterio de Evaluación:** la elaboración, revisión, verificación y validación del POI siguen los parámetros del Manual de diseño para la elaboración de Proyectos Inspectoriales (GDM009), que describe las actividades relacionadas con la planeación y ejecución de proyectos y demás documentos de la Inspectoría que así lo requieran. Este manual constituye la guía paso a paso para orientar el trabajo en las obras, garantizando la transversalidad educativo-pastoral y los mecanismos de evaluación institucional.

- **Criterio de presentación, socialización y apropiación:** una vez validado el POI por el Inspector y su Consejo Inspectorial, se desarrolla el proceso de presentación, socialización y apropiación pedagógica dirigido a toda la comunidad inspectorial, la Familia Salesiana y demás partes interesadas, mediante las siguientes actividades:

- Encuentros con los diversos grupos estratégicos: directores, coordinadores de PJS, equipos administrativos, educativos (Colegios y Don Bosco Tech), comunicaciones, misiones, gestión humana, SST y gestión ambiental.
- Visitas canónicas y de delegados-coordinadores inspectoriales a las obras locales y comunidades educativo-pastorales (CEP).

- Reuniones de comisiones y equipos de trabajo.
- Jornadas pedagógicas de inducción y reinducción.

• **Criterio de Gestión por procesos:** la estructura misional salesiana articula los procesos directivos, misionales y de apoyo para asegurar el direccionamiento estratégico integrado en las distintas obras y sectores donde COM presta sus servicios educativo-pastorales y sociales. Estos procesos garantizan el seguimiento, la medición, los planes de mejoramiento y la priorización de oportunidades para la eficacia del sistema y la mejora continua, y se expresan concretamente en: Estos procesos se manifiestan en:

- Designación de delegados y coordinadores -salesianos y laicos- para la animación de las dimensiones y sectores de la Inspección.
- Atención preferencial a los beneficiarios más vulnerables y respuesta a las nuevas realidades de pobreza y desprotección.
- Obras dedicadas a la educación para el trabajo y el desarrollo humano, articuladas en red a través de Don Bosco Tech.
- Despliegue del POI mediante los proyectos inspectoriales de COM.
- Formación conjunta para salesianos y seglares.
- Animación de la Familia Salesiana y retroalimentación con las demás partes interesadas.
- Sistema de Gestión Integrado de Calidad (SGIC) como herramienta para el cumplimiento de requisitos y la satisfacción de los beneficiarios y partes interesadas.
- Fortalecimiento de la comunicación social y la animación misionera inspectorial.
- Prioridad de la evangelización y la educación en la fe en todas las obras.
- Modelo administrativo significativo y sostenible de economía solidaria.

7.4.1 Criterio normativo

Norma	Enfoque / Alcance	Requisitos Clave	Aplicación en la Organización
ISO 9001	Sistema de Gestión de la calidad (SGC).	Sistema de gestión de calidad, enfoque al cliente, mejora continua, liderazgo, gestión de riesgos.	Garantiza la calidad organizacional en la gestión por procesos, el pensamiento basado en riesgos y la orientación al beneficiario.
ISO 21001	Sistema de Gestión de organizaciones educativas (SGOE)	Enfoque en necesidades de estudiantes, inclusión, accesibilidad, evaluación del aprendizaje, liderazgo educativo	Asegura pertinencia en los ambientes educativos y de formación religiosa, priorizando a los estudiantes y otras partes interesadas.
ISO 14001	Sistema de Gestión ambiental (SGA).	Identificación de aspectos ambientales, cumplimiento legal, objetivos ambientales, mejora continua	Ayuda a la organización a gestionar su impacto ambiental de manera eficiente.
NTC 5555	"Sistema de Gestión de Calidad para Instituciones de Formación para el Trabajo" (SGCIFT)	Desarrollo de criterios para la mejora del servicio, enfocado en la satisfacción de los requisitos de clientes, legales y del entorno socioeconómico.	Se enfoca en el desarrollo de procesos que permitan armonizar la gestión del SGIC con los proyectos educativos, la práctica formativa y las exigencias del mercado laboral.

7.4.2 Criterio de seguimiento - Gestión para el Desarrollo.

La gestión para el desarrollo es el equipo técnico inspectorial y local responsable de garantizar la eficacia y la alineación del sistema integrado. Su función es mantener claridad sobre el foco estratégico, la dirección y las metas institucionales, asegurando un seguimiento riguroso de los procesos a través de puntos de control orientados a la mejora continua. Esto se concreta en:

- La planeación estratégica participativa, alineada con los objetivos de la congregación y validada en el marco de la misión descrita en este proyecto.
- El apoyo a la planeación y al desarrollo integral, tanto local como inspectorial, garantizando el despliegue estratégico coherente en todas las obras.
- La coordinación, el trabajo en red y la comunión, al interior y al exterior de la obra local y la Inspectoría.
- El acompañamiento y la revisión —interna y externa— para verificar el cumplimiento de los objetivos del POI y de todos los proyectos derivados del mismo.

8. BIBLIOGRAFÍA

- Francisco, Papa. (2015, 24 de mayo). *Laudato si'*: Sobre el cuidado de la casa común [Encíclica]. Libreria Editrice Vaticana.
- Francisco, Papa. (2024, 25 de marzo). *Dignitas infinita* [Declaración sobre la dignidad humana]. Dicasterio para la Doctrina de la Fe.
- Francisco, Papa. (2025, 14 de enero). *Antiqua et nova* [Nota sobre la relación entre la inteligencia artificial y la inteligencia humana]. Libreria Editrice Vaticana.
- ICONTEC. (2011). NTC 5555: Sistemas de gestión de calidad en instituciones de educación para el trabajo y el desarrollo humano — Requisitos. Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación.
- ICONTEC. (2015a). ISO 9001: Sistemas de gestión de calidad — Requisitos. Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación.
- ICONTEC. (2015b). ISO 14001: Sistemas de gestión ambiental — Requisitos con orientación para su uso. Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación.
- ICONTEC. (2019). ISO 21001: Sistemas de gestión para organizaciones educativas (SGOE). Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación.
- VV. AA. (2014). *La pastoral juvenil salesiana: Cuadro de referencia* (p. 313). Editorial Don Bosco.
- VV. AA. (2015). *Biblia de Jerusalén — Edición latinoamericana*. Desclée de Brouwer.
- VV. AA. (2025a). *Capítulo General 29: Documento conclusivo*. Sociedad Salesiana de Don Bosco.
- VV. AA. (2025b). *Proyecto del Sexenio 2025-2031 del Consejo General*. Sociedad Salesiana de Don Bosco.

9. SIGLAS Y ABREVIATURAS

Siglas y abreviaturas eclesiales.

- CCE / CEC: Catechismus Catholicae Ecclesiae (Catecismo de la Iglesia Católica).
- CIC: Codex Iuris Canonici (Código de Derecho Canónico).
- CIEC: Confederación Interamericana de Educación Católica.
- CONACED: Confederación Nacional Católica de Educación.

Siglas y abreviaturas - Congregacionales – Inspectoriales.

- ADMA: Asociación de María Auxiliadora.
- ADS: Asociación Damas Salesianas.
- AMM: Asociación Mamá Margarita.
- CEP: Comunidad Educativo-Pastoral.
- CEPs: Comunidades Educativo-Pastorales.
- CG29: Capítulo General 29.
- CI: Capítulo Inspectorial.
- CIAM: Comisión Inspectorial de Animación Misionera.
- COM: Colombia – Medellín.
- DIAM: Delegado Inspectorial de Animación Misionera.
- ETDH: Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.
- EXACOM-FMA: Exalumnos y Exalumnas de Don Bosco y María Auxiliadora.
- FMA: Hijas de María Auxiliadora.
- GA: Gestión Ambiental.
- GH: Gestión Humana.
- HHSSCC: Hijas de los Sagrados Corazones de Jesús y María.
- M.AD.G: Misión Ad Gentes.

- PCL: Proyecto Comunitario Local.
- PEPSL: Proyecto Educativo Pastoral Salesiano Local.
- PJS: Pastoral Juvenil Salesiana.
- Q: Calidad.
- SDB: Salesianos de Don Bosco.
- SGIC: Sistema de Gestión Integrado de Calidad.
- SJB: San Juan Bosco.
- SSCC: Salesianos Cooperadores.
- VDB: Voluntarias de Don Bosco.

Siglas y abreviaturas - Proyectos Inspectoriales

- PECO: Proyecto Estratégico de Comunicaciones.
- PEPSI: Proyecto Educativo Pastoral Salesiano Inspectorial.
- PIA: Proyecto Inspectorial de Administración.
- PIF: Proyecto Inspectorial de Formación.
- PIFASA: Proyecto Inspectorial para la Animación de la Familia Salesiana.
- POI: Proyecto Orgánico Inspectorial.

Siglas y abreviaturas - Programas Inspectoriales

- PFC: Programa Inspectorial de Formación Conjunta.
- PIEC: Programa Inspectorial de Educación y Cultura.
- PIEX: Programa Inspectorial de Exalumnos y Egresados.
- PIO: Programa Inspectorial de Oratorios.
- PIOSS: Programa Inspectorial de Obras y Servicios Sociales.
- PIP: Programa Inspectorial de Parroquias.
- PIVSA: Práctica Integral de Vida Salesiana.

Siglas y abreviaturas – Programas y Planes locales.

- PEPS Local: Programa y plan local de Pastoral.
- PLAM: Plan local de Animación Misionera.

Siglas y abreviaturas del orden civil

- PAE: Programa de Alimentación Escolar.
- PAI: Proyecto de Atención Integral.
- PEI: Proyecto Educativo Institucional.
- SGA: Sistema de Gestión Ambiental.
- SGC: Sistema de Gestión de la Calidad.
- SGCIFT: Sistema de Gestión de Calidad para Instituciones de Formación para el Trabajo.
- SGOE: Sistema de Gestión de Organizaciones Educativas.
- SGSST: Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.

ANEXOS

- Caracterizaciones de los procesos Inspectoriales y locales.
- Manual de diseño y guía para la evaluación de diseño de manuales, proyectos, programas Inspectoriales.
- Planes operativos procesos y gestiones.
- Documentos y registros de apoyo de servicios y obras de COM.

Firman:

Por la revisión: P. HERNÁN DARÍO CARMONA LÓPEZ.

Delegado del Inspector para la PJS y
referente para las comisiones de elaboración
y revisión del POI 2026 – 2032.

Por la verificación: P. RAFAEL BEJARANO RIVERA

Consejero General para la Pastoral Juvenil
Salesiana.

Sociedad de San Francisco de Sales

Por la validación: P. JOSÉ ARIEL GUERRERO CASTRO

Superior Provincial de la Pía Sociedad
Salesiana Inspectoría San Luis Beltrán –
COM.

Medellín, Colombia, abril del año 2026

**Somos
COMunidad**



que EDUCA

Con el corazón,
ofreciendo
una educación
de calidad
inspirada en
un auténtico
humanismo
cristiano



Desde nuestras escuelas y Don Bosco Tech, ofrecemos una educación integral que une saber, ser y hacer. Educamos para la vida, evangelizamos con alegría, y acompañamos a cada persona en su camino hacia la libertad interior, la solidaridad y el compromiso con la sociedad.

**Somos
COMunidad**



que ACOGE

Creando
ambientes
donde cada
persona se
sienta
amada,
escuchada y
acompañada

En nuestras parroquias, oratorios y centros juveniles somos casa que acoge, escuela que educa, parroquia que evangeliza, un patio que une en fraternidad, una patria que construye nación, un taller que forman para la vida y una ecología que cuida la casa común. Nuestra pastoral juvenil genera ambientes vivos de encuentro con Jesús, donde cada persona se siente amada, descubre su valor y se sabe llamado a una misión

**Somos
COMunidad**



**que
TRANSFORMA**

Con amor, llevando
luz donde hay
oscuridad, justicia
donde hay
exclusión y
dignidad donde
hay olvido.

Con nuestra misión y desde nuestras obras sociales, reconocemos el rostro de Cristo en los más vulnerables. Creemos en el potencial de cada persona y trabajamos para que cada una sea protagonista de su historia, tejiendo redes de fraternidad, inclusión y transformación social.

#Somos COM



Linktree



@salesianosCOM



SALESIANOS DE DON BOSCO

Inspección San Luis Beltrán - COM