SALESIANOS DE DON BOSCO
Inspectoría San Luis Beltrán - COM

PIFASA
2021 - 2026

PROYECTO INSPECTORIAL DE ANIMACIÓN DE LA FAMILIA SALESIANA

GSM002 V:01.11.20

PROYECTO INSPECTORIAL DE ANIMACIÓN DE LA FAMILIA SALESIANA

2021 - 2026

SALESIANOS DE DON BOSCO
Inspectoría San Luis Beltrán - COM

TABLA DE CONTENIDO

1.	**PRESENTACIÓN**	**5**
2.	**ALCANCE**	**7**
3.	**CONTEXTO**	**8**
3.1	**CONTEXTO DE LA INSPECTORÍA SALESIANA COM**	**8**
3.1.1	Pastoral	8
3.1.2	Origen	8
3.2	**UBICACIÓN**	**9**
3.3	**LA FAMILIA SALESIANA**	**12**
4.	**JUSTIFICACIÓN**	**14**
4.1	**LA FAMILIA SALESIANA EN LA IGLESIA**	**14**
4.1.1	Experiencia carismática y espiritual del fundador	14
4.1.2	Desarrollo de la Familia Salesiana	15
4.1.3	Configuración institucional	15
4.1.4	Unidad y diversidad	16
4.1.5	El misterio trinitario, fuente de la comunión	16
4.1.6	En la comunión de la Iglesia	17
4.1.7	Por un nuevo humanismo cristiano	17
4.1.8	El precioso aporte de la mujer	17
4.1.9	Por nuevas formas de solidaridad	18
4.1.10	En el intercambio de los dones	19
4.1.11	Con María en casa	19
4.1.12	Con referencia a Don Bosco	19
4.1.13	El Rector Mayor en la Familia Salesiana	19
4.2	**MISIÓN DE LA FAMILIA SALESIANA**	**20**

4.2.1 Misión carismática en la Iglesia y para la Iglesia 20
4.2.2 Familia apostólica 20
4.2.3 Misión juvenil, popular y misionera 20
4.2.4 Servicio al Evangelio 21
4.2.5 En los nuevos contextos religiosos y culturales 22
4.2.6 Comunión y colaboración en la misión 22
4.2.7 Autonomía y originalidad de cada grupo 22
4.2.8 Corresponsabilidad apostólica 23

4.3 ESPIRITUALIDAD DE LA FAMILIA SALESIANA 23

4.3.1 Horizontes de la espiritualidad apostólica de la Familia Salesiana 23
4.3.2 Colaborar con Dios padre 24
4.3.3 Vivir los sentimientos de Cristo 24
4.3.4 Ser dóciles al espíritu 25
4.3.5 Comunión y misión en la Iglesia 25
4.3.6 Espiritualidad de lo cotidiano 25
4.3.7 La contemplación operante de Don Bosco 25
4.3.8 La caridad apostólica dinámica 25
4.3.9 Gracia de unidad 26
4.3.10 Predilección por los jóvenes y dedicación a la clase popular 26
4.3.11 "Amorevolezza" salesiana 26
4.3.12 Optimismo y alegría en la esperanza 27
4.3.13 Trabajo y templanza 27
4.3.14 Iniciativa y ductilidad 27
4.3.15 El espíritu salesiano de oración 28
4.3.16 María Auxiliadora, maestra de espiritualidad apostólica 28

4.4 COMUNIÓN DE LA FAMILIA SALESIANA 28

4.4.1 Conocimiento de las identidades específicas 28
4.4.2 Formación compartida 29

4.4.3 Inserción en los diferentes contextos 29
4.4.4 Metodología de colaboración 29
4.4.5 Papel del sacerdote en la Familia Salesiana 30

4.5 ANIMACIÓN DE LA FAMILIA SALESIANA 30

5. MARCO CONCEPTUAL 32

6. PRIORIDADES 33

6.1 LÍDERES INTEGRALES 33
6.2 GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN 33
6.3 FORMACIÓN CONJUNTA 33
6.4 ACCESO OPORTUNO Y PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN 34
6.5 CONFIABILIDAD DE LA INFORMACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS 34

7. OBJETIVOS 34

7.1 OBJETIVO GENERAL 34
7.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS 34

8. METODOLOGÍA 35

9. LÍNEAS DE ACCIÓN 36

10. EVALUACIÓN 40

11. BIBLIOGRAFÍA Y CIBERGRAGÍA 41

12. ANEXOS 41

PRESENTACIÓN

Con alegría presento el Proyecto Inspectorial para la animación de la Familia Salesiana – PIFASA, como medio de articulación de los proyectos de cada grupo que participa de la misión salesiana en los diferentes territorios y obras.

Cuando la pasión apostólica de un grupo está viva, el crecimiento humano, el compromiso por el estudio, el cuidado de la vida espiritual, las madureces pastorales están asegurados. El da mihi animas es, de hecho, la forma como Dios nos hace partícipes de su amor por el mundo dentro de nuestro sentido de familiaridad que encontramos en cada uno de los grupos que conforman la Familia Salesiana.

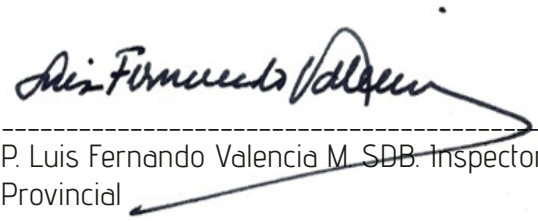
El CG XXVIII ¿Qué salesianos para los jóvenes de hoy? ha resaltado la importancia de los grupos de la Familia Salesiana como corresponsables de un proyecto inspirado en el evangelio y en el carisma de San Juan Bosco, como respuesta a las necesidades y problemáticas siempre nuevas de la sociedad y particularmente de los jóvenes.

Este proyecto se basa en unos elementos característicos:

- Una espiritualidad modelada sobre la de San Francisco de Sales.
- Una misión bien definida: salvar a la juventud, especialmente la más pobre y abandonada.
- Un proyecto dinámico de educación y evangelización: el sistema preventivo.
- Un ambiente donde las relaciones originales de cada uno se basan en la misma finalidad: el oratorio, con un clima y un estilo propio, llamado "espíritu de familia", donde cada uno se siente acogido, valorado y ayudado a dar y recibir.

Estamos llamados a ser visibles como Familia Salesiana en nuestras obras, con el compromiso de cada uno de los grupos, cultivando y haciendo crecer esta vocación con una respuesta personal y comunitaria; pues es nuestro deber compartir en la realización material del trabajo de cada día y en el espíritu salesiano, para poder llevar a cabo la misión de la Iglesia.

Fortalecer los vínculos de la familia, el trabajo en equipo, la pasión por el servicio y la entrega por medio de un proyecto de salvación que compartimos de manera comunitaria, será un significativo aporte carismático en la realización del Reino de Dios.



P. Luis Fernando Valencia M. SDB. Inspector Provincial

2. ALCANCE

El Proyecto Inspectorial de animación de la Familia Salesiana busca favorecer la comunión y el crecimiento espiritual de todos los grupos que conforman este vasto movimiento de personas que conocemos como Familia Salesiana.

En la Inspectoría San Luis Beltrán de Medellín, la Familia Salesiana está conformada por 11 grupos, 10 de ellos reconocidos oficialmente por el Rector Mayor y su Consejo. La Asociación Mamá Margarita está en proceso de consolidación y reconocimiento. Todos ellos debidamente organizados y coordinados conforme con el magisterio de la Iglesia y con sus propias estructuras, asegurando siempre una sana autonomía entre todos.

Desde la Inspectoría se asegura la misión carismática y la comunión a través de la Consulta Inspectorial para la Animación de la Familia Salesiana (CIFASA), buscando únicamente la promoción integral y la salvación de la juventud y de los pobres.

Los grupos que conforman actualmente la Familia Salesiana en la Inspectoría son:

1. Salesianos de Don Bosco (SDB).
2. Hijas de María Auxiliadora (FMA).
3. Hijas de los Sagrados Corazones de Jesús y María (HHSSCC).
4. Voluntarias de Don Bosco (VDB).
5. Salesianos Cooperadores (SSCC).
6. Asociación de María Auxiliadora (ADMA).
7. Asociación Damas Salesianas (ADS).
8. Exalumnos y Exalumnas de los Salesianos de Don Bosco (EXA-SDB).
9. Exalumnos y Exalumnas de las Hijas de María Auxiliadora (EXA-FMA).
10. Asociación Mamá Margarita (AMM).
11. Movimiento Secular Padre Luis Variara (MSPLV).

3. CONTEXTO

3.1 CONTEXTO DE LA INSPECTORÍA SALESIANA COM

Las CEPs de la Inspectoría San Luis Beltrán buscan dar respuestas de calidad a las necesidades educativas de los niños, adolescentes y jóvenes, con una mirada de fe: "estamos convencidos de que Dios, a través de su espíritu, está presente en la vida de todos los jóvenes de nuestro tiempo. Mediante el discernimiento hemos buscado, ante todo, reconocer su acción. Desde el principio esto nos ha llevado a tener una mirada positiva, plasmada de humildad, simpatía, coraje, inteligencia, fe y esperanza".

Así pues, estas necesidades se escuchan como gritos de ayuda, y se convierten, para la pastoral inspectorial, en el objetivo que le permite caminar en comunión con el magisterio de la Iglesia y de la Congregación, tomando conciencia de que la identidad carismática salesiana es estar al servicio de los jóvenes, sobre todo los marginados por la sociedad.

3.1.1 Pastoral

El proceso misional de la Inspectoría se despliega a través de los proyectos de la Pastoral Juvenil Salesiana, la animación misionera, la formación y la Familia Salesiana, de esta manera se responde a las necesidades y expectativas de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, empleados y de todas las partes interesadas en cada CEP, presentándose los retos de conocer en profundidad la realidad juvenil de su entorno, de ofrecer respuestas pertinentes a sus necesidades que, siendo fieles al carisma de Don Bosco, deben adaptarse a los tiempos actuales y garantizar los equipos con las personas cualificadas.

3.1.2 Origen

El primer sucesor de Don Bosco, don Miguel Rúa, autorizó la presencia de la obra salesiana en Colombia, enviando al país los primeros Salesianos, que llegaron el 11 de febrero de 1890, con la intención de organizar las escuelas de artes y oficios.

El proyecto inicial, que contemplaba sólo estas escuelas, se vio consolidado con múltiples fundaciones que incluyeron seminarios, parroquias, colegios,

oratorios, obras a favor de los más necesitados, entre otros. Tal fue el auge en la expansión de la obra Salesiana en el país, que en 1957 se dividió en dos la provincia colombiana y el 1 de octubre de ese año se creó la Inspectoría San Luís Beltrán con sede en Medellín, para atender las obras radicadas en el occidente del país y al movimiento de la Familia Salesiana que venía compartiendo en ellas, el trabajo y la misión de la Congregación.

3.2 UBICACIÓN

La Inspectoría Salesiana COM, jurisdiccionalmente se ubica en el occidente colombiano con límite natural el río Magdalena, su razón social es "Pía Sociedad Salesiana Inspectoría San Luis Beltrán de Medellín".

Está conformada por 18 comunidades erigidas canónicamente en 12 diócesis, haciendo presencia en 15 municipios de 10 departamentos. A estas comunidades se les confían obras en los sectores de: Colegios, Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (IETDH), parroquias y capellanías, protección de menores en situación de vulneración, oratorios, casas de formación y empresa productiva.

La animación y gobierno de dichas obras se realiza en corresponsabilidad entre religiosos Salesianos y laicos, de los cuales se destaca un gran número de miembros de la Familia Salesiana.

#	JURISDICCIONES TERRITORIALES Y ECLESIALES	COMUNIDADES LOCALES	OBRAS	SECTORES
1	BARRANQUILLA, ATLANTICO Arquidiócesis de Barranquilla	San Juan Bosco	Parroquia San Roque	Parroquia
			IE Centro Social Don Bosco	Escuela
			IETHD Centro Social Don Bosco	Educación para el trabajo
			Oratorios	Oratorio festivo
2	CALI, VALLE DEL CAUCA Arquidiócesis de Cali	San Francisco de Sales	Instituto Técnico Industrial San Juan Bosco	Escuela
			Parroquia San Juan Bosco	Parroquia
			Oratorio	Oratorio Festivo

#	JURISDICCIONES TERRITORIALES Y ECLESIALES	COMUNIDADES LOCALES	OBRAS	SECTORES
3	CALI, VALLE DEL CAUCA Arquidiócesis de Cali SANTANDER DE QUILICHAO, CAUCA Arquidiócesis de Popayán	San José Obrero	Centro de Capacitación Don Bosco	Educación para el trabajo
			Villa Don Bosco	Educación para el trabajo
			Parroquia San Francisco de Sales	Parroquia
			Centro Don Bosco	Protección
			Capilla San Pio de Pieltrecina	Centro de Culto
4	CARTAGENA, BOLÍVAR Arquidiócesis Cartagena	San Juan Bosco	Colegio Salesiano San Pedro Claver	Escuela
			Escuelas profesionales Salesianas	IE Escuela
			IETDH Escuelas profesionales Salesianas	Educación para el trabajo
			Oratorio Centro de culto	Oratorio Festivo
				Capilla pública
5	CONDOTO, CHOCÓ Diócesis de Istmina-Tadó	Santos L. Versiglia y C. Caravario	Parroquia San José	Parroquia
			Hogar Juvenil Don Bosco	Protección
			Oratorio	Oratorio Festivo
6	COPACABANA, ANTIOQUIA Arquidiócesis Medellín	Beato Felipe Rinaldi	Posnoviciado Felipe Rinaldi	Casa de formación
			Oratorio	Oratorio Festivo
			Centro de Culto	Capilla pública
7	EJE CAFETERO Dosquebradas - Risaralda Diócesis de Pereira Armenia – Quindío Diócesis de Armenia	San Juan Bosco	Colegio San Juan Bosco	Escuela
			Oratorio	Oratorio Festivo
			Centro de capacitación Salesiano	Educación para el trabajo
8	IBAGUÉ, TOLIMA Arquidiócesis de Ibagué	San José	Parroquia Nuestra Señora del Carmen	Parroquia
			Oratorio	Oratorio Festivo

#	JURISDICCIONES TERRITORIALES Y ECLESIALES	COMUNIDADES LOCALES	OBRAS	SECTORES
9	LA CEJA, ANTIOQUIA Diócesis de Sonsón-Rionegro	Santo Domingo Savio	Colegio Santo Domingo Savio	Escuela
10	LA CEJA, ANTIOQUIA Diócesis de Sonsón-Rionegro	Sagrado Corazón	Noviciado Sagrado Corazón	Casa de formación
			Oratorio	Oratorio Festivo
11	MEDELLÍN, ANTIOQUIA Arquidiócesis de Medellín	San Luis Beltrán	Casa Inspectorial Salesiana	Servicios Inspectoriales
			Villa de sales	Centro de eventos
12	MEDELLÍN, ANTIOQUIA Arquidiócesis de Medellín	Nuestra Señora del Sufragio	Colegio El Sufragio	Escuela
			Parroquia Nuestra Señora del Sufragio	Parroquia
			Oratorio	Oratorio Festivo
13	MEDELLÍN, ANTIOQUIA Arquidiócesis de Medellín	San Juan Bosco	Ciudad Don Bosco	Protección
			IETDH Ciudad Don Bosco	Educación para el trabajo
			IE Ciudad Don Bosco	Escuela
			Parroquia San Francisco de Sales	Parroquia
			Centro Educacional Don Bosco	Escuela
			Fundación Ciudad Don Bosco	Unidad Productiva
			Oratorio	Oratorio Festivo
14	MEDELLÍN, ANTIOQUIA Arquidiócesis de Medellín	Sagrado Corazón de Jesús	Instituto Pedro Justo Berrio	Escuela
			IETDH Pedro Justo Berrío	Educación para el Trabajo
			Parroquia San Juan Bosco	Parroquia
			Oratorio	Oratorio festivo

#	JURISDICCIONES TERRITORIALES Y ECLESIALES	COMUNIDADES LOCALES	OBRAS	SECTORES
15	PASTO, NARIÑO Diócesis de Pasto	San Juan Bosco	Institución Educativa San Juan Bosco	Escuela
			Parroquia San Juan Bosco	Parroquia
			Oratorio	Oratorio Festivo
16	POPAYÁN, CAUCA Arquidiócesis de Popayán	San Juan Bosco	IE Instituto Técnico Don Bosco	Escuetal
			IETDH Instituto Técnico Don Bosco	Educación para el trabajo
			Capilla María Auxiliadora	Centro de culto
			Oratorio	Oratorio Festivo
17	RIONEGRO, ANTIOQUIA Diócesis de Sonsón-Rionegro	Beato Miguel Rúa	Prenoviciado	Casa de Formación
			Capilla San Juan Bosco	Centro de culto
			Oratorio	Festivo
18	TULUÁ, VALLE DEL CAUCA Diócesis de Buga	San Juan Bosco	Colegio San Juan Bosco	Protección
			Colegio San Juan Bosco	Escuela
			Parroquia María Auxiliadora	Parroquia
			Oratorio	Oratorio Festivo

3.3 LA FAMILIA SALESIANA

La Inspectoría comparte la misión con 9 grupos de la Familia Salesiana, con representantes en la Consulta Inspectorial de la Familia Salesiana (CIFASA). Cada grupo tiene su coordinador y asesor.

GRUPOS DE LA FAMILIA SALESIANA	SITIOS DONDE SE COMPARTE LA MISIÓN
EXALUMNOS	• Barranquilla • Cartagena • Medellín • Cali

GRUPOS DE LA FAMILIA SALESIANA	SITIOS DONDE SE COMPARTE LA MISIÓN
EXALUMNOS	• Barranquilla • Cartagena • Medellín • Cali
HIJAS DE MARÍA AUXILIADORA	• Medellín • Ibagué • Cartagena
HIJAS DE LOS SAGRADOS CORAZONES	• Medellín • Ibagué • Cartagena
VOLUNTARIAS DE DON BOSCO	• Medellín
DAMAS SALESIANAS	• Medellín • Rionegro
ASOCIACIÓN MAMÁ MARGARITA	• Medellín • La Ceja • Rionegro • Ipiales • Popayán • Cali • Cartagena • Barranquilla
ASOCIACIÓN DE MARÍA AUXILIADORA	• Medellín • Rionegro • La Ceja • Copacabana • Cartagena • Barranquilla • Ibagué • Tuluá • Cali • Armenia • Popayán
SALESIANOS COOPERADORES	• Barranquilla • Cartagena • Medellín • Rionegro • Ibagué • Dosquebradas • Cali • Popayán • La Ceja

4. JUSTIFICACIÓN

Este proyecto, a semejanza de la Carta de Identidad de la Familia Salesiana recoge en sus líneas de acción e intervenciones, la comunión, misión y espiritualidad, que se nutre con la experiencia y el aporte de los diversos grupos de la Familia Salesiana a la unidad eclesial.

Los destinatarios del proyecto son los coordinadores de los grupos de la Familia Salesiana y sus miembros, y se busca con esta herramienta dar una mayor visibilidad a la Familia Salesiana, en la Inspectoría San Luis Beltrán de Medellín, "en la Iglesia y en la sociedad, junto con el vasto movimiento de personas que se inspira en Don Bosco y en su mensaje educativo...".

El propósito final es la convergencia en el único carisma, la animación y la unidad en la diversidad, para llevar adelante la misión común en el espíritu que contribuya en la promoción humana integral, la evangelización de la juventud y la inspiración de nuevas vocaciones.

4.1 LA FAMILIA SALESIANA EN LA IGLESIA

4.1.1 Experiencia carismática y espiritual del fundador

Don Bosco, por iniciativa de Dios y la materna mediación de María, dio comienzo en la Iglesia a una experiencia original de vida evangélica. El espíritu plasmó en él un corazón habitado por un gran amor a Dios y a los hermanos, especialmente a los pequeños y pobres, y le hizo de ese modo padre y maestro de una multitud de jóvenes, además de fundador de una extensa familia espiritual y apostólica

El encuentro con María Dominica Mazzarello, en 1864, lo convenció para ampliar las fronteras educativas también a las jóvenes; y así, junto con ella, fundó en 1872 el Instituto de las Hijas de María Auxiliadora.

Don Bosco tuvo también relación con muchos católicos, hombres y mujeres, dedicados de diversas formas al bien de los jóvenes y a la defensa y al fortalecimiento de la fe entre la gente del pueblo; con ellos experimentó la fuerza y la eficacia de actuar unidos. Nació así la Asociación de los Cooperadores Salesianos, hoy "Salesianos Cooperadores".

A la fundación de estos tres primeros grupos, Don Bosco dedicó tiempo, energías, esfuerzo formativo y organizativo. Aun reconociendo la diversidad de los campos de acción, estuvo siempre convencido de que la fuerza apostólica de toda la familia dependía de la unidad de intención, de espíritu, de método y de estilo educativo.

Don Bosco inició también la Asociación de los Devotos de María Auxiliadora (hoy "Asociación de María Auxiliadora") para promover la veneración al Santísimo Sacramento y la devoción a María Auxilio de los Cristianos.

4.1.2 Desarrollo de la Familia Salesiana

A los cuatro primeros grupos fundados por él, otros numerosos se han añadido a lo largo del siglo XX y en el comienzo del nuevo milenio. Además, algunos hijos espirituales del fundador han recibido inspiración y orientación para dar vida, en diferentes continentes y en varios contextos socioculturales, a nuevos grupos, instituidos en algunos casos en colaboración con las Hijas de María Auxiliadora y con el apoyo de los Salesianos Cooperadores y de los Amigos de la Obra Salesiana. Muchos de estos grupos han sido reconocidos oficialmente como pertenecientes, por diferentes títulos, a la Familia Salesiana.

4.1.3 Configuración institucional

El término familia describe el vínculo que une a los grupos, aunque esto se dé con intensidades diversas. No es una simple afinidad o simpatía genérica, sino la expresión institucional de la comunión interior, carismática y espiritual; lo que ayuda a precisar los diferentes niveles de pertenencia a la Familia Salesiana. Esa pertenencia se nutre de un espíritu común que cimenta la misión inspirada en el carisma de Don Bosco, y exige un sabio discernimiento, que puede llevar al reconocimiento oficial.

En ese sentido, se encuentran diferentes los títulos de pertenencia:

- El primer título es el propio de los cuatro grupos que constituyó Don Bosco, Salesianos, Hijas de María Auxiliadora, Cooperadores y miembros de la Asociación de María Auxiliadora.
- El segundo título de pertenencia es el de los grupos de vida consagrada, tanto religiosos como seculares, y algunas asociaciones católicas, surgidos

por la fuerza creativa de algunos hijos de Don Bosco.

- Un tercer nivel es el constituido por el círculo de personas que forman parte del amplio Movimiento Salesiano y encuentran en la Familia Salesiana su núcleo animador. Está formado por los Amigos de Don Bosco, el Movimiento Juvenil Salesiano y, más en general, el Voluntariado Social Salesiano y una amplia presencia de educadores, catequistas, adultos profesionales, políticos simpatizantes y colaboradores, aunque pertenezcan a diferentes religiones y culturas, que trabajan en los cinco continentes.

El título jurídico de pertenencia lo confiere la carta de reconocimiento oficial que el Rector Mayor envía como respuesta a la petición elevada por cada Grupo.

4.1.4 Unidad y diversidad

La Familia Salesiana de Don Bosco es una comunidad carismática y espiritual formada por diferentes grupos instituidos y reconocidos oficialmente, unidos por relaciones de parentesco espiritual y de afinidad apostólica. Es una comunidad que reconoce las diversidades, la diferencia de género, masculino y femenino; las distintas vocaciones específicas; los diversos ministerios ejercidos al servicio del pueblo de Dios; las distintas formas de vida como religiosos y religiosas, consagrados seculares y cristianos laicos unidos en matrimonio o solteros; el proyecto de vida salesiana propio de cada grupo y codificado en los estatutos respectivos; el variado contexto social, cultural, religioso y eclesial en el que los grupos viven y actúan.

4.1.5 El misterio trinitario, fuente de la comunión

La familia apostólica de Don Bosco es, antes que nada y, sobre todo, una familia carismática, es decir, un don del espíritu a la Iglesia con vistas a una misión (Cf. 1 Cor 12,1.4-6); sus raíces más verdaderas y profundas se encuentran en el Misterio Trinitario o, lo que es lo mismo, en el amor infinito que une al Padre, al Hijo y al espíritu, fuente, modelo y meta de toda familia humana.

Siendo ese su origen, los miembros de la Familia Salesiana reconocen en su vida el primer lugar que ocupa el Dios-Comunión: La referencia a Dios Padre nspira y motiva a los miembros y a los grupos de la Familia Salesiana; la

referencia a Jesús, apóstol del Padre, enviado especialmente a los pequeños, a los pobres y a los enfermos, motiva a cada grupo a poner de relieve alguno de sus rasgos – Jesús niño o adolescente; la vida oculta de Jesús en Nazaret; Jesús obediente, pobre y casto; su figura de Buen Samaritano; Jesús buen pastor que bendice a los niños y reúne en torno a sí a discípulos y discípulas; el Cristo que en la cruz manifiesta su amor misericordioso, victimal u oblativo; el Señor resucitado, primicia y esperanza de los resucitados –; y la referencia al Espíritu Santo remite a la fecundidad de la Familia Salesiana, porque es el espíritu el que, al suscitar a Don Bosco fundador, le dio una posteridad espiritual. Así han surgido grupos, por iniciativa de diversos fundadores, pero todos unidos a Don Bosco.

4.1.6 En la comunión de la Iglesia

La Familia Salesiana es un conjunto de cristianos y de consagrados que, con la originalidad de su carisma y de su espíritu, se pone al servicio de la misión de la Iglesia: apostolicidad entregándose especialmente en el ancho mundo de la juventud, de los ambientes populares, de los pobres y de los pueblos aún no evangelizados; catolicidad viviendo en el corazón de la Iglesia y realizando la misión salesiana, pone en evidencia los diferentes dones, integra las vocaciones particulares en el espacio vital de una única familia espiritual y apostólica, y expresa la comunión entre los diversos ministerios, orientados todos al servicio del Pueblo de Dios; y santidad desarrollando una espiritualidad característica de origen carismático, que enriquece a todo el cuerpo de la Iglesia con un modelo de vida cristiana particular.

4.1.7 Por un nuevo humanismo cristiano

Este humanismo es un aspecto constitutivo de la experiencia carismática y espiritual de los grupos fundados por Don Bosco, y ha sido asumido como preciosa herencia por otros grupos agregados hoy a la única familia. Toda la Familia Salesiana se inserta, pues, en esta gran corriente, ofreciendo a la Iglesia un aporte original en el ámbito educativo y en el trabajo apostólico. Para Don Bosco, el humanismo salesiano significaba valorar todo lo positivo radicado en la vida de las personas, en las realidades creadas y en los acontecimientos de la historia.

4.1.8 El precioso aporte de la mujer

La experiencia salesiana vivida por los primeros grupos y por los surgidos

sucesivamente nació y se enriqueció con el aporte significativo y eficaz de numerosas mujeres. Se sabe que Don Bosco recibió una valiosa contribución de Mamá Margarita en la elaboración del sistema preventivo y en la realización del clima de familia que se experimentaba en Valdocco.

María Dominica Mazzarello supo hacer una lectura en femenino de la experiencia de Don Bosco, dándole un rostro concreto y original, tanto en la vida espiritual como a la educativa y apostólica, patrimonio propio de las Hijas de María Auxiliadora. De las primeras Voluntarias de Don Bosco, guiadas por don Felipe Rinaldi, inauguraron la secularidad consagrada femenina en la Familia Salesiana.

También en las últimas décadas del siglo XX, una justa consideración de la mujer en los diversos continentes ha llevado a los grupos de la Familia Salesiana y, de modo especial, a las congregaciones religiosas, a los institutos seculares femeninos y a las asociaciones laicales salesianas, a reflexionar sobre la valoración del ingenio femenino en el mundo.

4.1.9 Por nuevas formas de solidaridad

La globalización ha aumentado la dependencia entre las personas y los pueblos en la esfera económica, cultural, política y religiosa; son indudables las oportunidades, pero es real también el peligro que se encuentra en esas formas de dominio que causan nuevas pobrezas y una creciente marginación.

Sin embargo, hay otro modo de interpretar la globalización y es la solidaridad inspirada y guiada por los valores evangélicos. Los grupos de la Familia Salesiana se sienten comprometidos a ejercer esa solidaridad a través de diversos tipos de intervenciones educativas y apostólicas:

- La educación, que es la forma más alta de solidaridad, se comprende y se realiza según los criterios que sugiere la asistencia salesiana.
- El voluntariado civil, social y misionero, hoy muy difundido entre jóvenes y adultos, que puede ser, para algunos, auténtica vocación, ya que exige disponibilidad de energía, tiempo, y pone en contacto con los problemas concretos de la gente.
- El compromiso social y político, realizado ,sobre todo, por los grupos de miembros laicales, según los criterios expresados por el magisterio de la Iglesia.

4.1.10 En el intercambio de los dones

Herederos todos del carisma y del espíritu salesiano, los grupos establecen entre ellos una relación muy profunda, de modo que cada uno realiza la identidad de la Familia Salesiana, pero no sin referencia a la de los otros. De este modo, los diversos miembros permiten a la familia vivir la totalidad de sus dones y valores, porque en cada grupo se acentúan algunos aspectos espirituales que son patrimonio común.

4.1.11 Con María en casa

Desde su infancia, Don Bosco se refirió a María como maestra y madre, porque así se lo había indicado el personaje del sueño que tuvo a los nueve años. Esta especial referencia a María ha marcado profundamente la identidad carismática y espiritual de los grupos de la Familia Salesiana aparecidos en el siglo XX; algunos hasta lo han puesto en la denominación con la que se les reconoce oficialmente en la Iglesia.

A María se la considera no solo como madre de la Iglesia y auxiliadora de los cristianos, sino también como madre de toda la humanidad.

4.1.12 Con referencia a Don Bosco

Don Bosco encontraba la fuente de tanta fuerza en la interioridad, constantemente abierta a la relación con Dios. También para los Salesianos, el amor educativo y apostólico requiere una forma concreta y exigente de interioridad.

4.1.13 El Rector Mayor en la Familia Salesiana

La pertenencia a la familia apostólica de Don Bosco la origina y se nutre en la comunión. Es correspondencia al espíritu que hace tender hacia la unidad dando cuerpo a expresiones concretas.

La pertenencia a la Familia Salesiana necesita, por eso, un centro vital que actualice la referencia a Don Bosco, a la misión común y al mismo espíritu. Ese centro, según el pensamiento de Don Bosco, es el Rector Mayor; en él todos reconocen un triple ministerio de unidad: sucesor de Don Bosco, padre común, centro de unidad de toda la familia.

4.2 MISIÓN DE LA FAMILIA SALESIANA

4.2.1 Misión carismática en la Iglesia y para la Iglesia

La misión de la Iglesia brota de la libre iniciativa del Padre, pasa a través del mandato de Jesucristo y se perpetúa por obra del espíritu Santo; es única y está confiada a todos los miembros del pueblo de Dios, en fuerza del bautismo y de la confirmación. Sin embargo, los carismas del espíritu la hacen variar en relación con sus destinatarios

La misión de Don Bosco y de su familia espiritual se inserta en la común vocación cristiana al apostolado, pero como responde a un don espiritual, es de origen carismático: es el espíritu del Padre y del Señor resucitado el que, como en el pasado envió a Don Bosco a los jóvenes y a las clases populares, en el curso de la historia sigue enviando a sus hijos espirituales a perpetuar su apostolado juvenil, popular y misionero. Ese envío particular está mediado, entre otras circunstancias, por los signos de los tiempos.

4.2.2Familia apostólica

La Familia Salesiana es una familia apostólica. Los grupos que la componen son todos sujetos responsables de misión común, aunque en medidas y formas diversas. En virtud de su vocación especial, cada persona que pertenece a los distintos grupos es una enviada, llamada a desplegar la misión común según el papel que se le ha confiado, su capacidad y las posibilidades que le son propias.

4.2.3Misión juvenil, popular y misionera

La misión de la Familia Salesiana se dirige a los jóvenes y a los adultos, considerados protagonistas y destinatarios de la educación y situados en sus contextos sociales, culturales, religiosos y eclesiales especiales, con particular referencia a los "lugares de misión". Para indicar esto, se ha hecho de uso corriente la fórmula misión juvenil, popular y misionera, tres dimensiones que se integran mutuamente.

- Misión juvenil: Según las precisas intenciones de Don Bosco, los grupos de la familia fundados por él tienen como destinatarios privilegiados a los jóvenes pobres, abandonados, y en peligro; es decir, la juventud masculina y femenina más necesitada de ayuda por sus situaciones de pobreza

económica, de carencia afectiva, cultural o espiritual.

- Misión popular: Iluminado por lo alto, Don Bosco se interesó también por los adultos, con preferencia por los más humildes y pobres, por las clases populares, el subproletariado urbano, los inmigrantes, los marginados; en una palabra, por todos los más necesitados de ayuda material y espiritual.
- Apostolado misionero «ad-gentes»: Don Bosco quiso que la Sociedad Salesiana y el Instituto de las Hijas de María Auxiliadora se dedicaran a las "misiones". La cooperación misionera ha sido, también, desde su comienzo, una dimensión esencial de la Asociación de los Salesianos Cooperadores. También las Hermanas Misioneras de María Auxilio de los Cristianos y las Hermanas Catequistas de María Inmaculada Auxiliadora se dedican de manera prioritaria al trabajo misionero. Esta forma de apostolado salesiano entra claramente en la misión de las Voluntarias de Don Bosco, de las Hijas de los Sagrados Corazones, de las Salesianas Oblatas del Sagrado Corazón de Jesús, de las Hermanas de la Caridad de Jesús, de los Testigos del Resucitado, de las Damas Salesianas y de los Discípulos.

4.2.4Servicio al Evangelio

Siguiendo el ejemplo y la enseñanza de Jesús de Nazaret y la Iglesia, la Familia Salesiana se pone al servicio (diaconía) de la humanidad para anunciar el Evangelio y llamar a todos a la plenitud de la vida. Este es un servicio que, según las indicaciones del magisterio postconciliar, comprende la renovación de la humanidad con obras sociales y con varias formas de intervención educativa, el testimonio cristiano personal y comunitario, el anuncio explícito del Evangelio con la enseñanza religiosa y la catequesis, el trabajo misionero por medio del diálogo interreligioso para luchar contra situaciones injustas, y su acompañamiento cuando se disponen a entrar en la Iglesia, la animación de la oración, en especial de la litúrgica, de la comunidad cristiana, las múltiples iniciativas de solidaridad humana y cristiana, las muchas formas de colaboración misionera, y la presencia evangelizadora en zonas marcadas por el indiferentismo religioso o el ateísmo.

Fundamentalmente, son tres los ámbitos en los que la Familia Salesiana actúa según su multiforme servicio evangélico: la promoción humana, la educación y la evangelización.

4.2.5En los nuevos contextos religiosos y culturales

La Familia Salesiana, en el camino de renovación y de comunión entre todas las fuerzas que la componen, ha madurado algunas opciones fundamentales en el compromiso misionero en los nuevos contextos culturales marcados.

- Promoviendo el humanismo salesiano: Que pone en el centro a la persona, cuya dignidad debe tutelarse y promoverse en todas sus expresiones. En clave educativa esto significa despertar y movilizar todas las potencialidades juveniles.
- Inserirse en las situaciones concretas: Para todos los grupos de la Familia Salesiana que trabajan en los diferentes continentes, implicarse a favor de las personas no es un reto fácil, dada la diversidad y complejidad de los contextos locales bajo el perfil social, cultural y religioso.
- Cuidar la significatividad: Dicha inserción resulta significativa tanto por el testimonio de comunión que se ofrece, como por las propuestas de acción que pueden nacer de la escucha directa y prolongada de la gente, y por las dinámicas de recíproca educación que se desarrollan cuando de verdad se construye un destino común.
- Asumiendo el reto de la comunicación social: Don Bosco intuyó la eficacia de la comunicación social como instrumento de crecimiento personal y comunitario y, al mismo tiempo, como defensa y promoción de la fe entre las clases populares.

4.2.6Comunión y colaboración en la misión

La comunión entre los grupos, en y para la misión, se está mostrando cada vez más indispensable para el compromiso educativo y misionero, en ese sentido, se advierte como urgente la necesidad de conectar las intervenciones, de proponer diversos modelos de vida cristiana y de garantizar ministerios complementarios. Por ello, aun respetando la autonomía de cada grupo, hay que custodiar y, si es necesario, inventar formas posibles de colaboración.

4.2.7Autonomía y originalidad de cada grupo

Los diversos grupos gozan de autonomía, no solo espiritual, formativa, económica y de gobierno, sino también apostólica, llevando adelante la misión en estructuras propias y según modalidades peculiares.

La originalidad de cada grupo en la comunión debe reconocerse y promoverse; es un derecho de los jóvenes poder disfrutar del servicio específico de cada grupo, y es una riqueza para la familia y para toda la Iglesia, dado que multiplica, de ese modo, las fuerzas que trabajan para el bien de la juventud.

4.2.8Corresponsabilidad apostólica

La corresponsabilidad requiere como condición previa, que cada grupo asegure una capacidad autónoma en cuanto a su desarrollo, a la formación de los socios, a las iniciativas apostólicas, y que realice, con el mayor esfuerzo posible, la vocación y misión específicas, garantizando dentro de sí mismo, la vitalidad que es fruto de la fidelidad y la creatividad. Requiere el esfuerzo común por alcanzar algunos objetivos compartidos.

Los objetivos que deben reconocer como propios y que debe perseguir cada grupo son:

- Compartir la preocupación educativa: buscar los caminos más oportunos para educar a los jóvenes en los valores fundamentales de la vida y en el encuentro con el evangelio, teniendo en cuenta el contexto histórico actual.
- Dar a conocer el sistema preventivo: representa la síntesis de la sabiduría pedagógica de Don Bosco y constituye el mensaje profético que ha dejado a sus herederos y a toda la Iglesia. Es una experiencia espiritual y educativa que se vive sobre la razón, la religión y la "amorevolezza".
- Difundir con el testimonio y la palabra el espíritu salesiano: el humanismo salesiano apuesta por cada persona, y compromete a los educadores a trabajar incansablemente por su crecimiento, aun en condiciones tal vez difíciles; es la premisa para una nueva civilización del amor.
- Promover el Movimiento Salesiano: Don Bosco implicaba a muchos en su proyecto educativo y misionero, pedía en todos los niveles atención hacia sus muchachos y hacia la gente necesitada. Un amplio Movimiento Salesiano y la unión entre las múltiples fuerzas que trabajan en él, son un ofrecimiento útil para todos.

4.3 ESPIRITUALIDAD DE LA FAMILIA SALESIANA

4.3.1 Horizontes de la espiritualidad apostólica de la Familia Salesiana

La espiritualidad apostólica es el centro que inspira y anima la vida de comunión

en y para la misión de la Familia Salesiana. Es una comunión que no nace de proyectos humanos, ni coincide con una organización muy perfecta o con técnicas refinadas de agregación, sino que nace de la caridad pastoral que, suscitada por el espíritu en el corazón de Don Bosco, lo animó hasta la santidad. Espiritualidad significa que la vida de la Familia Salesiana está guiada por el espíritu, que gratifica con sus carismas a los diversos grupos pertenecientes a una única familia. Apostólica significa un dinamismo interior que impulsa al don y al servicio, dando eficacia salvífica a la acción educativa y evangelizadora, y unificando toda la existencia en torno a este centro inspirador.

4.3.2 Colaborar con Dios padre

Poner a Dios como centro unificador de la propia vida, fuente de la comunión fraterna e inspirador de la propia acción; el Dios-Amor (Cf. 1 Jn 4,16), que se entrega plenamente a la humanidad, un "Padre que trabaja siempre" (Jn. 5,17), compartiendo la vida con sus hijos a modo de ágape, comprometido en salir al encuentro de las personas en sus profundas aspiraciones con un amor infinito; un Dios tan comprometido que se expone a la libertad del hombre, aceptando el riesgo del rechazo, dándose siempre como amor que perdona.

4.3.3 Vivir los sentimientos de Cristo

Don Bosco puso en el centro de su vida espiritual y su acción apostólica, una convencida devoción a Jesús presente en la eucaristía. Injertados en Cristo en virtud del bautismo, la Familia Salesiana se deja asimilar a él, recibiendo con docilidad la acción del espíritu, hasta poder decir con San Pablo: "Para mí vivir es Cristo" (Fil. 1,21). Estos sentimientos son la atenta conciencia de ser el enviado de Dios, guiado en todo por el espíritu; la obediencia incondicional a la voluntad del padre en realizar la misión que se le confía, afrontando con valentía dificultades y conflictos (Cf. Jn 5,17s).

Es el icono del buen Pastor, en especial, el que inspira y guía la acción salesiana, indicando dos preciosas perspectivas de espiritualidad apostólica de la Congregación. La primera: el apóstol del señor Jesús pone en el centro de su atención a la persona como tal y la ama como es, sin prejuicios ni exclusiones, exactamente como hace el buen Pastor, también con la oveja descarriada. La segunda: el apóstol no se propone a sí mismo sino, siempre y solo, al señor Jesús, el único que puede liberar de toda forma de esclavitud, el único que puede conducir a pastos de vida eterna (Cf. Jn. 10,1-15).

4.3.4Ser dóciles al espíritu

Las actitudes que los miembros de la Familia Salesiana están llamados a asumir son la serenidad y la confianza, con la certeza de que están siempre sostenidos por la fuerza del espíritu; la docilidad a sus secretas inspiraciones; el sabio discernimiento de su presencia en la historia humana, tanto personal como comunitaria; la sensata y valiente colaboración con su obra para la venida del reino de Dios a la vida de las personas, a la Iglesia y a la sociedad; y el agradecimiento por el carisma de Don Bosco y generosidad en realizar su proyecto educativo y apostólico.

4.3.5Comunión y misión en la Iglesia

La espiritualidad heredada de Don Bosco es eminentemente eclesial: manifiesta y alimenta la comunión de la Iglesia construyendo, dentro de las comunidades cristianas, una red de relaciones fraternas y de colaboraciones prácticas; es una espiritualidad educativa que se propone ayudar a los jóvenes y a los pobres a sentirse a gusto en la Iglesia, a ser constructores de la Iglesia y ser partícipes de su misión; es una espiritualidad que enriquece a toda la Iglesia.

4.3.6Espiritualidad de lo cotidiano

La Familia Salesiana, en la relectura de Don Bosco fundador, ha traducido las exigencias de la espiritualidad y de la mística de San Francisco de Sales con una formulación simple y comprometedora: Espiritualidad de lo cotidiano, la práctica de la oración y la caridad en la acción.

4.3.7La contemplación operante de Don Bosco

Es la mística de un trabajo diario en plena sintonía de pensamiento, de sentimiento y de voluntad con Dios, por lo que las necesidades de los hermanos, en especial de los jóvenes, y las preocupaciones apostólicas invitan a la oración, mientras que la oración constante alimenta el generoso y sacrificado trabajo con Dios por el bien de los hermanos.

4.3.8La caridad apostólica dinámica

Es el corazón del espíritu de Don Bosco, la sustancia de la vida salesiana, además de la fuerza del compromiso apostólico de los miembros de la Familia Salesiana.

- Caridad es el nombre del mismo Dios (Cf. 1 Jn 4,16). No indica solo las energías del corazón humano, sino que es participación de la misericordia precedente del padre, del corazón compasivo de Cristo y del indecible amor del Espíritu Santo. Este es el distintivo de los discípulos del Señor: amarse los unos a los otros con el mismo amor con que Dios ama.
- Apostólica: es participación del amor infinito del Padre que envía a Jesús para que los hombres tengan vida en abundancia, es compartir el celo del buen Pastor por la salvación de todos, es apertura al flujo de amor con que el espíritu obra en las conciencias y en la historia de las personas.
- Dinámica: expresa vivacidad de movimiento, capacidad de innovación, de no contentarse con lo ya hecho, de no plegarse a la costumbre, de evitar toda forma de mediocridad y de acomodo sino, más bien, buscar, con pasión y creatividad, lo que es más necesario y eficaz para responder concretamente a las expectativas del universo juvenil y de la clase popular.

4.3.9 Gracia de unidad

Evangelizar educando y educar evangelizando es la fórmula ya aceptada para expresar la unidad interior de los miembros de la Familia Salesiana, porque no se refiere solo a la metodología educativa, sino también a la espiritualidad de los grupos y de cada uno de sus miembros. Todo converge en la unidad, y es la síntesis vital propia de la santidad. De aquí deriva una fuerza increíble de acción y de testimonio, por la energía del espíritu que ha tomado posesión de toda la persona y puede hacer de ella un libre y gozoso instrumento de su acción.

4.3.10 Predilección por los jóvenes y dedicación a la clase popular

Los jóvenes son vistos como don de Dios a la Familia Salesiana, son el campo indicado por el Señor y por María a Don Bosco, en el que debería desarrollar su acción, son esencia de la vocación y de la misión salesiana.

4.3.11 "Amorevolezza" salesiana

Es un rasgo característico de la metodología pedagógica considerado válido también hoy, tanto en los contextos que pueden considerarse cristianos, como en aquellos en los que viven jóvenes que profesan otras religiones.

Es amor auténtico porque nace de Dios, es amor que se expresa en los

lenguajes de la sencillez, de la cordialidad y de la fidelidad, es amor que produce deseo de correspondencia, es amor que suscita confianza, y facilita la comunicación profunda.

Es fruto de la caridad pastoral, y se convierte así en signo del amor de Dios, e instrumento para despertar su presencia en el corazón de aquellos a los ha llegado la bondad de Don Bosco. Es un camino para la evangelización.

4.3.12 Optimismo y alegría en la esperanza

En la escuela de Don Bosco, los miembros de la Familia Salesiana cultivan en sí algunas actitudes que favorecen la alegría y la comunican a los demás.

- La confianza en la victoria del bien: "En todo joven, también en el más desdichado – escribe Don Bosco –, hay un punto accesible al bien, es deber primordial del educador buscar ese punto, esa fibra sensible del corazón, y sacarle provecho".
- El aprecio de los valores humanos: el discípulo de Don Bosco capta los valores del mundo y rehúsa lamentarse de su tiempo, retiene todo lo que es bueno, especialmente si agrada a los jóvenes y a la gente.
- La educación en las alegrías cotidianas: se requiere un paciente esfuerzo de educación para aprender, o aprender nuevamente, a gustar con sencillez, las múltiples alegrías humanas que el creador pone cada día en nuestro camino.

4.3.13 Trabajo y templanza

La ascesis recomendada por Don Bosco tiene diferentes aspectos: humildad para no sentirse más que siervos ante Dios; mortificación para hacerse dueños de sí, custodiando los sentidos y el corazón y vigilando para que la búsqueda de lo cómodo no agoste la generosidad; valentía y paciencia para perseverar en la acción cuando se choca con la dura realidad; y abandono cuando los acontecimientos llevan más cerca de la cruz de Cristo.

4.3.14 Iniciativa y ductilidad

El deseo de hacer el bien compromete a buscar los caminos más adecuados para realizarlo. Están en juego la lectura correcta de las necesidades y de las posibilidades concretas, el discernimiento espiritual a la luz de la palabra de Dios, la valentía para tomar iniciativas, la creatividad para dar con soluciones

inéditas, la adaptación a las circunstancias cambiantes, la capacidad de colaboración, y la voluntad de revisión.

El nacimiento de numerosos grupos de la Familia Salesiana surgidos en el siglo XX ha sido el fruto del espíritu de iniciativa y de la ductilidad de los respectivos fundadores, fieles y creativos hijos de Don Bosco.

4.3.15 El espíritu salesiano de oración

La oración salesiana apostólica es un movimiento que parte de la acción para llegar a Dios, y es un movimiento que, desde Dios, reconduce a la acción llevándole a él, porque mente y corazón están llenos de su amor, y es típica de los que viven la espiritualidad de Don Bosco y realizan su misión.

4.3.16 María Auxiliadora, maestra de espiritualidad apostólica

Toda la Familia Salesiana es y se siente familia mariana, nacida por la solicitud materna de la inmaculada Auxiliadora. El acto diario de entrega a María caracteriza, pues, la espiritualidad salesiana.

La entrega es un dinamismo ascendente, es realizar el gesto del don de sí para responder con generosidad a una misión que realizar, pero es también un dinamismo descendente, acoger con confianza y reconocimiento la ayuda que quio a Don Bosco y que sigue guiando a la familia espiritual que en él tuvo su origen.

4.4 COMUNIÓN DE LA FAMILIA SALESIANA

4.4.1 Conocimiento de las identidades específicas

La comunión de la Familia Salesiana se fundamenta no solo en el carisma común y en la misión, sino también en el conocimiento y aprecio de los diferentes grupos que la componen. La unidad no implica uniformidad, sino pluralidad de expresiones que convergen hacia un único centro; por eso, es necesario favorecer el conocimiento recíproco, dado que permite gozar de los dones y de las peculiaridades de cada uno, ya que esto contribuye a una riqueza que redunda en beneficio de todos.

4.4.2Formación compartida

Para garantizar la unidad del espíritu y la convergencia sobre la misión, son necesarios, también, momentos de formación en común, sobre todo cuando se trata de subrayar o de profundizar aspectos esenciales del carisma o de diseñar proyectos para compartir.

Las ocasiones de formación en común pueden ser múltiples:

- Sesiones de estudio sobre aspectos de la experiencia carismática común y diferenciada, de la espiritualidad que nos es propia, del patrimonio heredado de Don Bosco, de los retos que plantean los signos de los tiempos, de los principales acontecimientos eclesiales o de las importantes directrices del magisterio pontificio y episcopal.
- Reflexión sobre tareas y problemas de pastoral juvenil, sobre temas especiales de la pedagogía salesiana, estrategias de actuación, y sobre la nueva evangelización.
- Participación en el discernimiento de situaciones de dificultad especial o con vistas a programas formativos o de proyectos apostólicos que realizar en conjunto.

4.4.3Inserción en los diferentes contextos

La misión requiere de la capacidad de insertarse en contextos culturales, sociales y eclesiales diversos, sabiendo intuir urgencias y necesidades, demostrando capacidad de colaboración con cuantos trabajan para el bien común. De ese modo se fomenta a la inculturación de la fe y del carisma, mientras se edifica la comunión eclesial, que siempre es más amplia que la del propio grupo y de la misma Familia Salesiana.

4.4.4Metodología de colaboración

Saber colaborar exige una formación que tenga presentes algunos elementos esenciales.

- Ante todo, hay que aprender a compartir proyectos. Toda actividad educativa y apostólica parte del análisis de la situación de los propios destinatarios e intenta alcanzar determinados objetivos a corto, mediano y largo plazo.
- Hay que activar, además, la lógica de la coordinación. El concurso de

fuerzas diversas con vistas a una empresa no es nunca un hecho automático. Se requieren algunas capacidades como conocer exactamente el problema que se pretende resolver, aclarar la finalidad propuesta, discernir con realismo las posibilidades de intervención, valorar las fuerzas y los recursos disponibles, así como declarar honradamente los aportes que se pueden y se proponen dar.

- Hay que someterse también a la lógica de la reciprocidad. Dar y recibir nunca son en un solo sentido. La reciprocidad es conciencia del don propio y del ajeno, es reconocimiento del valor propio y del de los demás, es acogida e intercambio de sensibilidad, ideas y competencias complementarias, es ofrecimiento de prestaciones hecho con generosidad y humildad.
- Por último hay que educarse en la responsabilidad compartida. El buen resultado de la colaboración en el campo educativo y apostólico depende tanto de la aceptación de una responsabilidad primaria que coordina el proyecto, como del reconocimiento de las responsabilidades de los demás, dando lugar a que todos participen activamente en el cumplimiento del proyecto común.

4.4.5Papel del sacerdote en la Familia Salesiana

Al sacerdote salesiano se le ha confiado una responsabilidad muy significativa en el ámbito de la formación. La palabra de Dios, los sacramentos y especialmente la eucaristía, el servicio de la unidad y de la caridad son el tesoro más grande de la Iglesia.

4.5 ANIMACIÓN DE LA FAMILIA SALESIANA

Los grupos que constituyen la Familia Salesiana reconocen en el Rector Mayor, sucesor de Don Bosco, padre y centro de unidad de la familia.

Los Salesianos de Don Bosco (SDB), por otra parte, herederos especiales de su riqueza carismática, llevan la responsabilidad de animar al conjunto de la Familia Salesiana. Ellos en cada una de las regiones e Inspectorías o jurisdicciones especiales, tienen la "responsabilidad de mantener la unidad de espíritu, estimular el diálogo y la colaboración fraterna para un recíproco enriquecimiento y una mayor fecundidad apostólica". Por eso realizan un servicio de animación regular y eficaz a la Familia Salesiana, disponiendo de

organismos de coordinación y el favorecimiento de momentos especiales de encuentro.

En la esfera mundial, regional, nacional, e inspectorial, la unidad y la animación la sostienen e incrementan las Consultas de la Familia Salesiana (para la Inspectoría San Luis Beltrán de Medellín, se denomina con la sigla CIFASA – Consulta Inspectorial para la animación de la Familia Salesiana).

La reunión de la consulta, en los diversos niveles, busca:

- Estudiar y profundizar la figura de Don Bosco, su vida, su pedagogía, y su espiritualidad para asumir cada vez mejor su proyecto apostólico y sus criterios de acción pastoral.
- Reforzar el sentido de pertenencia, favoreciendo un conocimiento directo y concreto de los diversos grupos de la familia y valorizando su identidad específica.
- Proponer reuniones y experiencias de formación en común.
- Conocer los retos pastorales de la sociedad y de la Iglesia local, en la que se inserta la Familia Salesiana, estudiando las posibles sinergias pastorales, según la especificidad de cada grupo, y en la comunión de la misma misión salesiana.
- Tratar de activar, siempre que sea posible, iniciativas apostólicas concretas, compartidas por todos los grupos en el territorio.

La Consulta Mundial se reúne todos los años en la Casa General de los Salesianos y propone líneas esenciales de animación para el año pastoral siguiente. En cada región o Inspectoría se celebra todos los años la Jornada de la Familia Salesiana, con la propuesta de momentos adecuados de formación y de comunicación.

En el ámbito mundial se celebran cada año las Jornadas de Espiritualidad de la Familia Salesiana, ellas son una ocasión de comunión, reflexión y comunicación, durante las cuales se profundiza especialmente el contenido del Aguinaldo del Rector Mayor.

5. MARCO CONCEPTUAL

En el desarrollo de un marco conceptual propio de la FS, se encuentran algunos elementos que involucran a toda la Congregación, su tarea y misión en el mundo, descrito así:

- El gran reto que tienen los SDB de asumir la misión carismática de ser miembros y animadores de la Familia Salesiana.
- El trabajo de fomentar una cultura vocacional que lleve a un crecimiento, tanto numérico como en calidad de la opción de vida y acción apostólica del Movimiento Salesiano y de la Familia Salesiana. En esta misma línea aparece el trabajo de ayudar a los jóvenes a descubrir, acoger y madurar el don de la vocación seglar, consagrada laical o sacerdotal, para el bien de toda la Iglesia y de la Familia Salesiana, y el generar procesos vocacionales significativos, para la vida consagrada, la Familia Salesiana y la Iglesia, con el estilo del buen Pastor.
- El trabajo para promover todo lo que favorezca, fomente, ayude y proteja la vida.
- El fomentar un ambiente de espiritualidad para que todos los miembros de la Familia Salesiana, fortalezcan su identidad como discípulos y misioneros del señor Jesús.

El Magisterio de la Congregación ofrece el camino para la configuración doctrinal y proporciona las herramientas cuyos criterios orientan la comunión, la misión y la identidad de la Familia Salesiana:

- En el Capítulo General XXIV de los Salesianos de Don Bosco.
- En la Carta de Comunión de la Familia Salesiana. Escrita en el rectorado de Don Egidio Viganó. Enero de 1995.
- En la Carta de la Misión de la Familia Salesiana. Escrita en el rectorado de Don Juan Edmundo Vecchi. Noviembre de 2000.
- En el Aguinaldo 2009: "Comprometámonos a hacer de la Familia Salesiana un vasto movimiento de personas para la salvación de los jóvenes", Don Pascual Chávez. Se hace mención especial a este Aguinaldo, ya que su contenido ofreció elementos estructurales para el proyecto de la Familia Salesiana.
- En las indicaciones para la animación de la Familia Salesiana en el ámbito inspectorial y local, Don Adriano Bregolin, 2005.
- En las conclusiones de las visitas extraordinarias de 2010 por parte del

Rector Mayor, don Pascual Chávez, y la del 2016 por parte del Rector Mayor, don Ángel Fernández Artemi.

- En el actual "Libro de la Familia", publicado por la Congregación en enero de 2020, que es, ante todo, un motivo gratitud a Dios por el don que es Familia Salesiana para la Iglesia, compuesta por 32 grupos distribuidos en los cinco continentes, que tienen al Rector Mayor como punto de referencia y que, fruto de la acción del Espíritu Santo, tienen la misión común: buscar siempre el bien de todos los chicos, las chicas, los jóvenes, entre ellos los más pobres y necesitados y los descartados de este mundo, siendo una presencia animadora y una mediación para sus familias (cuando las tienen), para ser siempre más sensibles a las necesidades y a las expectativas de la gente sencilla que busca a Dios.

6. PRIORIDADES

A la luz de las orientaciones presentadas por los campos de acción prioritarios, numeral 4 del Proyecto Orgánico Inspectorial, se presentan las prioridades asumidas en este Proyecto de Animación de la Familia Salesiana:

6.1 LÍDERES INTEGRALES

Potenciar líderes integrales en las obras, bien sean laicos o religiosos, por su capacidad de asegurar la vivencia de la misión salesiana, garantizando el cumplimiento de los requisitos (Cfr. CG 28 # 13 a; CG 28 # 14 c; CG 28 # 28 b; CG 28 # 34).

6.2 GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN

Fortalecer la comunicación con los públicos objetivos de la Inspectoría, mediante el posicionamiento de la imagen y la marca institucional en los diferentes medios (Cfr. CG 28 # 39).

6.3 FORMACIÓN CONJUNTA

Fortalecer la formación y la gestión de los equipos de los procesos educativo – pastorales en las obras de la Inspectoría, de acuerdo con las necesidades de la misión (Cfr. CG28 # 45, a; CG28 # 45, b; CG28 # 46, g; CG 28 # 46, h; CG28 # 46, i).

6.4 ACCESO OPORTUNO Y PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN

Asegurar sistemas confiables para la protección de la información sensible y el acompañamiento en la implementación del programa de gestión documental para el habeas data, la gestión de archivo central e histórico, bases de datos, SST, gestión ambiental, gestión para el desarrollo, entre otros.

6.5 CONFIABILIDAD DE LA INFORMACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Implementar la metodología de rendición de cuentas alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, con miras a informar a las partes interesadas sobre la gestión inspectorial como un acto de transparencia. (Cfr. CG 28 #13, f; CG 28 #13, h).

OBJETIVOS

7.1 OBJETIVO GENERAL

Animar la unidad de espíritu y estimular el diálogo y la colaboración fraterna para un enriquecimiento recíproco y una mayor fecundidad apostólica de toda la Familia Salesiana. (Cfr. Const. Salesianos Art. 5).

7.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Concebir la misión salesiana alrededor de Don Bosco, único fundador de la Familia Salesiana y del Movimiento Salesiano, como tarea común de todos, incrementando en los hermanos el conocimiento, el interés y el sentido de acompañamiento en los aspectos típicos del carisma de Don Bosco, haciendo presente a la Familia Salesiana en la Iglesia y en la sociedad, favoreciendo la comunión entre los grupos y el crecimiento en el sentido de pertenencia a la Familia Salesiana.
- Realizar una formación compartida entre SDB, Familia Salesiana y seglares, asegurando el desarrollo de funciones específicas, y compartiendo la riqueza del patrimonio conjunto de la Familia Salesiana.
- Implicar a toda la Familia Salesiana en la misión vocacional de los diversos grupos.

- Asegurar en los diversos niveles la colaboración para trabajar en red en vista de la misión salesiana, favoreciendo la autonomía organizativa, administrativa y financiera de los grupos laicales de la Familia Salesiana y estableciendo conexiones estructurales con diversos entes en la Iglesia y en la sociedad civil.

8. METODOLOGÍA

Los criterios esenciales para ser reconocidos en la Familia Salesiana son:

- La participación en la "vocación salesiana", es decir, la comunión, en algún aspecto relevante, de la experiencia humana y carismática de Don Bosco. Él, en efecto, sigue siendo para todos los grupos, el inspirador originario de un camino especial de discipulado y de apostolado; y como tal, es fuente de inspiración y punto de convergencia.
- La participación en la misión juvenil y/o popular salesiana, lo que significa que cada grupo incluye entre sus fines específicos, algún elemento típico de la misión salesiana, aunque vivido en formas y modalidades especiales.
- La comunión del espíritu, del método educativo y del estilo misionero, es decir, del patrimonio espiritual y pedagógico de Don Bosco.
- La vida evangélica según el espíritu salesiano o, lo que es lo mismo, una vida inspirada en los consejos evangélicos como camino hacia la santidad; esta se concreta tanto en la profesión de los votos, propia de la consagración religiosa, como en las diferentes formas de promesa o de compromiso que definen la fisonomía de cada grupo.
- Una fraternidad activa que lleve a cada grupo a unirse y a trabajar en sintonía y sinergia con los otros grupos de la Familia Salesiana.
- La construcción del proyecto común de Familia Salesiana, que tiene un carácter operativo y contextualizado, si bien se mueven todavía sobre líneas generales, estos documentos especifican las orientaciones de la Congregación y de la Iglesia, dándoles un aspecto más concreto. Es función de la Programación descender a detalles particulares y concretos.
- Adopción de las herramientas de un Sistema Integrado de Gestión: de trabajo a nivel orgánico y operativo la implementación del Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma ISO 9001:2015 y todas aquellas normas que apliquen a los diversos sectores de la prestación del servicio educativo – pastoral Salesiano. La aplicación de dicha metodología incluye trabajar por procesos y desarrollar la gestión con base en nociones del ciclo PHVA (planificar, hacer, verificar, actuar).

9. LÍNEAS DE ACCIÓN

ÁREAS DE ANIMACIÓN	OBJETIVOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INTERVENCIONES
1. SALESIANOS EN LA FAMILIA SALESIANA	1.1 Concebir la misión salesiana alrededor de Don Bosco, único Fundador de la F.S. y del Movimiento Salesiano, como tarea común de todos.	1.1.1 Dirigiéndose juntos al mundo juvenil y popular con la capacidad de implicar a todos en la única misión y convocar muchas fuerzas apostólicas.	1.1.1.1 Teniendo presente a la F.S. en el POI y el PEPSI y en la programación de las actividades, y utilizar todos los recursos presentes en la Inspectoría. 1.1.1.2 Estudiando en todos los niveles la "Carta de identidad".
	1.2 Incrementar en los hermanos el conocimiento, el interés y el sentido de responsabilidad para con la F.S. y con sus grupos.	1.2.1 Comprometiéndose como individuos y como comunidad a conocer las peculiaridades de los diversos grupos y las potencialidades de la F.S. en su conjunto.	1.2.1.1 Estudiando los documentos principales de los grupos, individualmente y en comunidad.
		1.2.2 Invitando a las comunidades a desarrollar su función de núcleo animador en la F.S.	1.2.2.1 Esclareciendo la función específica de los SDB dentro de la F.S. y del delegado dentro de la comunidad SDB. 1.2.2.2 Comprometiendo a toda la comunidad en la vida de la F.S.
	1.3 Centrar, por parte de los SDB, el acompañamiento en los aspectos típicos del carisma de Don Bosco.	1.3.1 Considerando a la comunidad SDB como primer punto de referencia para la F.S.	1.3.1.1 Preparando a los hermanos para la función de guía espiritual. 1.3.1.2 Mejorando cada vez más la calidad de los SDB en campo humano, cristiano y salesiano para guiar a las personas y a los grupos, haciéndose capaces de proponer experiencias de fe y de gratuidad.

ÁREAS DE ANIMACIÓN	OBJETIVOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INTERVENCIONES
	1.4 Hacer presente a la F.S. en la Iglesia y en la sociedad.	1.4.1 Respondiendo a las urgencias de la zona y siguiendo la propia especificidad carismática.	1.4.1.1 Estudiando las necesidades particulares del mundo juvenil y misionero.
			1.4.1.2 Insertándose como F.S. en la misión salesiana del lugar y en el voluntariado salesiano.
		1.4.2 Invitando a todos a trabajar juntos para la salvación de la juventud.	1.4.2.1 Colaborando con iniciativas de otros movimientos a favor de los jóvenes.
			1.4.2.2. Interviniendo donde se establecen las políticas para la educación de los jóvenes.
			1.4.2.3 Buscando el reconocimiento eclesiástico y civil como F.S. o como Movimiento Salesiano en la Iglesia y en la sociedad.
	1.5 Favorecer la comunión entre los grupos y crecer en el sentido de pertenencia a la F.S.	1.5.1 Estimulando el diálogo y la colaboración fraterna.	1.5.1.1 Colaborando entre los responsables de los grupos en la consulta de la F.S. en los diversos niveles; en prever y programar la colaboración posible; y en mantenerse informados entre los grupos sobre los elementos que interesan a toda la F.S.
		1.5.2 Participando en iniciativas inspectoriales y mundiales de la F.S.	
2. FORMACIÓN EN Y PARA LA FAMILIA SALESIANA	2.1 Realizar una formación compartida entre SDB, F.S. y seglares.	2.1.1 Compartiendo los aspectos comunes de la espiritualidad y de la misión.	2.1.1.1 Responsabilizando a los Salesianos en promover corresponsablemente la formación salesiana de los miembros de la F.S.: el conocimiento de Don Bosco, la espiritualidad salesiana, el sistema preventivo, entre otros.

ÁREAS DE ANIMACIÓN	OBJETIVOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INTERVENCIONES
			2.1.1.2 Dando a conocer a todos los aspectos específicos del carisma de cada grupo. 2.1.1.3 Procurando momentos fuertes de formación para la Familia Salesiana. 2.1.1.4 Organizando "Jornadas para la Espiritualidad Salesiana".
	2.2 Asegurar una formación adecuada a los delegados y asistentes SDB para el desarrollo de su función específica.	2.2.1 Recordando la responsabilidad prioritaria de los delegados y asistentes mundiales e inspectoriales para su formación específica.	2.2.1.1 Escogiendo y preparando, bajo la responsabilidad del Inspector con su Consejo, a los Salesianos delegados y asistentes capaces de desempeñar la función de formadores y directores espirituales de los grupos y de los seglares de la F.S. 2.2.1.2 Formando líderes seglares en animación salesiana. 2.2.1.3 Organizando encuentros regionales e inspectoriales para la formación de los delegados y de los asistentes.
	2.3 Enriquecer a los miembros de la F.S. con el patrimonio del conjunto de la F.S.	2.3.1 Ayudando a los otros a comprender la identidad y la riqueza carismática del propio grupo.	2.3.1.1 Los Salesianos cooperadores comunican su vocación como seglares, los exalumnos su profesionalidad como cristianos, las VDB su consagración en el mundo, etc.
3. TESTIMONIO Y VOCACIÓN EN Y PARA LA FAMIALIA SALESIANA	3.1 Implicar a toda la F.S. en la pastoral vocacional de los diversos grupos.	3.1.1 Testimoniando la alegría vocacional y buscando vocaciones para todos los grupos.	3.1.1.1 Presentando a toda la vocación de los diversos grupos.

ÁREAS DE ANIMACIÓN	OBJETIVOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INTERVENCIONES
		3.1.2 Integrándose en la pastoral vocacional a nivel inspectorial.	3.1.2.1 Favoreciendo el paso vocacional de los miembros y animadores del MJS hacia los grupos de la F.S. 3.1.2.2 Organizando a nivel inspectorial una jornada anual para la Familia Salesiana. 3.1.2.3 Organizando a nivel local momentos de oración vocacional para la F.S.
4. ORGANIZACIÓN DE LA FAMILIA SALESIANA	4.1 Asegurar en los diversos niveles la colaboración para trabajar en red en vista de la misión salesiana.	4.1.1 Proyectando y programando juntos la misión salesiana a nivel local e inspectorial.	4.1.1.1 Favoreciendo encuentros de los responsables de los grupos de la Familia Salesiana una vez al mes.
		4.1.2 Acercando a toda la comunidad SDB a las iniciativas de la F.S.	4.1.1.2 Elaborando y realizando la programación para las actividades en la Consulta Inspectorial de la F.S. 4.1.2.1 Invitando a los miembros de la F.S. a compartir sus experiencias con la comunidad SDB. 4.1.2.2 Asegurando encuentros de la consulta de la F.S. a nivel mundial, inspectorial y local. 4.1.2.3 Asegurando la comunicación e información a través de comunicados, boletines, sitios Internet...
	4.2 Favorecer la autonomía organizativa, administrativa y financiera de los grupos de la F.S.	4.2.1 Conociendo y orientando, según la conveniencia, a los grupos de la F.S. y a través de sus referentes en la implementación de la información pertinente para su organización administrativa y financiera.	4.2.1.1 Orientando las líneas generales para la elaboración de proyectos, estatutos u otras directrices organizativas de los grupos de la F.S. conforme con la norma legal vigente nacional.

ÁREAS DE ANIMACIÓN	OBJETIVOS	LÍNEAS DE ACCIÓN	INTERVENCIONES
	4.3 Establecer conexiones estructurales con diversos entes en la Iglesia y en la sociedad civil.	4.3.1 Dedicándose a temáticas de interés común y colaborando con otros para la promoción de la misión común salesiana.	4.3.1.1 Haciéndose presentes como grupo en la creación de una opinión pública referente a temas de interés común cuando para ello haya lugar.

10. EVALUACIÓN

Todo proyecto requiere de una actitud de corazón y mente, que oriente la pasión educativa – evangelizadora y el servicio en favor de los más débiles. Su evaluación permite medir objetivamente el impacto en la realidad para favorecer una mejora continua a la luz de los resultados que permitan descubrir nuevas posibilidades, urgencias y acciones por tomar . El proyecto de Familia Salesiana tiene diversas maneras para hacer efectiva esa evaluación, entre ellas:

- Encuestas de satisfacción.
- Seguimiento al plan operativo del proyecto.
- Auditorías y revisiones de seguimiento al proyecto, internas y externas.
- Los indicadores de gestión que aparecen en la caracterización.
- Las visitas por parte del delegado y sus informes.

Cada una de estas acciones tiene una regularidad diferente: mensual, semestral o anual, de acuerdo con la periodicidad y herramienta utilizada.

11. BIBLIOGRAFÍA Y CIBERGRAGÍA

- VARIOS, Biblia de Jerusalén – Ed. Latinoamericana. Bilbao 2015.
- VARIOS, Vaticano II.
- CAPÍTULO GENERAL XXVI, "Da mihi animas cetera tolle" de los Salesianos de Don Bosco. Roma 2008. (CGXXIV).
- VIGANÓ. Don Egidio. Carta de Comunión de la Familia Salesiana. Enero 1995.
- VECCHI. Don Juan Edmundo. Carta de la Misión de la Familia Salesiana. Noviembre 2000.
- CHÁVEZ. Don Pascual. Aguinaldo de 2009 "Comprometámonos a hacer de la Familia Salesiana un vasto movimiento de personas para la salvación de los jóvenes".
- CHÁVEZ. Don Pascual. Documento Conclusivo Visitas extraordinarias de 2010.
- CHÁVEZ. Don Pascual. Carta de Identidad de la Familia Salesiana. Roma 31. Enero de 2012.
- DICASTERIO DE LA PJ. "Cuadro de referencia". Roma. 2014. PP. 313.
- FERNANDEZ A. Don Ángel. Documento Conclusivo Visitas extraordinaria de 2016.
- JAYAPALAN, Raphael y VARIOS. "La Familia Salesiana de Don Bosco". Edición CCS, Madrid España. Enero de 2020 PP. 349.
- ICONTEC., NTC – ISO 9001:2015. Sistemas de gestión de Calidad – Requisitos. Bogotá 2015.
- http://www.sdb.org
- http://www.salesianosmedellin.org
- http://www.icontec.org.co

12. ANEXOS

- Manual de diseño para la prestación del servicio GDM. 009.
- Caracterización Delegación para la Familia Salesiana.
- Plan Operativo Inspectorial de Familia Salesiana.

SALESIANOS DE DON BOSCO
Inspectoría San Luis Beltrán - COM